

SUSTAINABILITY REPORT | 2024

**Nextalia**  
INVESTMENT MANAGEMENT

## Cari lettori,

il 2024 è stato un anno intenso per Nextalia, ricco di traguardi raggiunti e di soddisfazioni, nonostante un contesto macroeconomico complesso caratterizzato da eventi geopolitici rilevanti. In meno di 4 anni dall'avvio dell'attività come SGR, abbiamo quasi raggiunto la soglia dei due miliardi di euro di raccolta, a dimostrazione della fiducia degli investitori istituzionali e privati nel nostro progetto.

Dopo il successo della raccolta di Nextalia Private Equity e Nextalia Credit Opportunities, il 2024 ha visto il lancio di altri tre fondi, Nextalia Capitale Rilancio, Nextalia Ventures e Nextalia Flexible Capital, con strategie complementari rispetto a quelli esistenti, così consolidando il ruolo di Nextalia come piattaforma di riferimento in Italia per gli investimenti privati multi-asset e multi-strategia, in grado di affiancare le imprese nella diverse fasi del loro ciclo di vita, a supporto dello sviluppo dell'economia reale del Paese e della valorizzazione del territorio.

Al centro della nostra attività di investimento c'è un'attenta valutazione dei fattori ESG, con un approccio modulato sulla strategia del singolo fondo, al fine di valorizzarne le peculiarità e facendo della sostenibilità uno dei fattori fondamentali per la creazione di valore in Nextalia. Nello specifico, il nostro approccio proprietario ESG Next si fonda sull'integrazione dei fattori ESG nell'attività aziendale in linea con standard riconosciuti a livello internazionale, tra cui i Principi di Investimento Responsabile (UN PRI) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (UN SDGs) delle Nazioni Unite, che garantiscono l'allineamento alle best practice di settore.

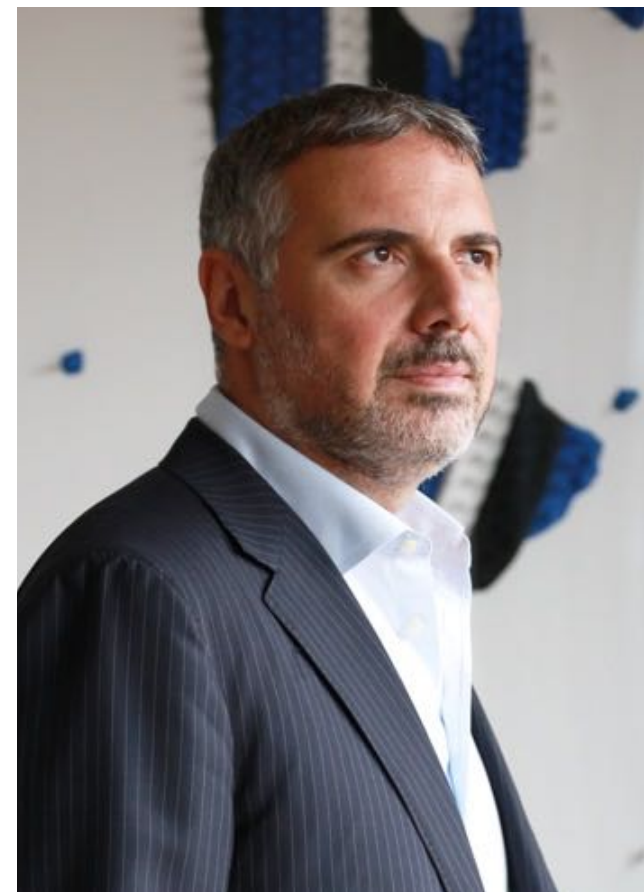
ESG Next è applicato in maniera sistematica su tre dimensioni chiave: nei processi decisionali della Società, nelle decisioni di investimento e nella gestione del portafoglio. Questo approccio integrato sui diversi verticali ci consente di massimizzare l'efficacia delle nostre iniziative, anche grazie a un sistema di rating proprietario e di metodologie quantitative finalizzate alla misurazione e al monitoraggio della performance ESG durante l'orizzonte di investimento.

I risultati del nostro secondo questionario PRI, che mostrano il raggiungimento di un punteggio pari all'85% per il modulo "Policy, Governance and Strategy", 97% per il modulo "Private Equity", 100% per il modulo "Confidence-building Measures" e 72% per il modulo "Fixed Income" confermano la solidità dell'approccio di Nextalia alle tematiche di sostenibilità e l'allineamento alle migliori prassi di mercato. Con specifico riferimento all'attività di gestione, tutti i fondi di Nextalia sono classificati in compliance con l'art.8 SFDR e promuovono le caratteristiche ambientali e sociali coerentemente con le strategie di investimento degli stessi, quindi per la totalità degli investimenti nel caso del Fondo Nextalia Private Equity e Nextalia Capitale Rilancio o per una percentuale degli stessi nel caso del Fondo Nextalia Credit Opportunities, Nextalia Ventures e Nextalia Flexible Capital.

A conferma dell'attenzione alle tematiche sociali è stata costituita la Fondazione Nextalia ETS, ente del terzo settore che persegue l'obiettivo di contrastare la cd. "povertà educativa" attraverso iniziative di utilità sociale nel settore dell'educazione e dell'istruzione volte a sostenere persone meritevoli prive di mezzi nel proprio percorso di formazione e crescita, come meglio descritte all'interno del capitolo dedicato.

Infine, anche per il 2024 integriamo il Report di Sostenibilità con il Nextalia Climate Report, che mostra i risultati della valutazione dei rischi e delle opportunità derivanti dai cambiamenti climatici nei processi di investimento. In tale report riportiamo le risultanze delle analisi svolte mediante tool proprietari della SGR, evidenziando come alcuni degli investimenti nel portafoglio dei nostri Fondi possono contribuire attivamente ai processi di transizione e mitigazione dei rischi climatici nelle rispettive filiere.

**Francesco Canzonieri**  
Amministratore Delegato



<b>1. Nextalia SGR e l’approccio ESG proprietario: “ESG Next”</b>	<b>4</b>	<b>5. Nextalia Credit Opportunities</b>	<b>58</b>
1.1 Nextalia SGR	5	5.1 Sintesi e approccio del Fondo alle tematiche di sostenibilità	59
1.2 L’approccio ESG proprietario di Nextalia: “ESG Next”	8	5.2 La strategia d’investimento	60
<b>2. L’integrazione dei fattori ESG nella SGR</b>	<b>9</b>	5.3 Overview del portafoglio	63
2.1 L’attività di Advocacy della SGR	15	5.4 Project Hunter – Holmo	64
2.2 Risultati del PRI Assessment Report 2024	16	5.5 Italtel	66
<b>3. Nextalia Private Equity: ESG nel processo di investimento</b>	<b>18</b>	<b>6. Nextalia Ventures</b>	<b>71</b>
3.1 Sintesi e approccio del fondo alle tematiche di sostenibilità	19	6.1 Sintesi e approccio del Fondo alle tematiche di sostenibilità	72
3.2 La strategia di investimento	20	6.2 La strategia d’investimento	73
3.3 Rating ESG Next	21	6.3 Overview del portafoglio	74
<b>4. Nextalia Private Equity: ESG negli investimenti in portafoglio</b>	<b>24</b>	6.4 hlpy	75
4.1 Overview del portafoglio	25	<b>7. Fondazione Nextalia ETS</b>	<b>78</b>
4.2 La materialità del portafoglio	26	<b>Appendice:</b>	
4.3 La performance ESG del portafoglio di Nextalia Private Equity	27	<b>Performance ESG – Nextalia Private Equity</b>	<b>80</b>
4.4 Firstance	29	Performance ESG – Firstance	81
4.5 Digit’Ed	34	Performance ESG – Digit’Ed	87
4.5.1 Case Study: Partnership Specialisterne – da best practice interna a divulgazione formativa verso la Clientela	40	Performance ESG – Deltatre	99
4.6 Deltatre	42	Performance ESG – Diagram	102
4.7 Diagram	47	Performance ESG – Regardia	114
4.8 Regardia	53		

# 1. Nextalia SGR e l'approccio ESG proprietario: "ESG Next"

---

# 1. Nextalia SGR e l'approccio ESG proprietario: "ESG Next"

## 1.1 Nextalia SGR

Nextalia SGR S.p.A. (di seguito, "Nextalia" o "SGR") è una delle principali piattaforme di investimento alternative in Italia, con circa €2 miliardi di asset in gestione. Operiamo come one-stop shop per strategie diversificate, grazie a una struttura integrata e a una profonda connessione con il mondo istituzionale e imprenditoriale italiano. Il nostro azionariato è composto da primari investitori istituzionali e industriali, tra cui: Intesa Sanpaolo, Unipol Assicurazioni, Aurelia, Finprog, Fondazione ENPAM, H14, Istituto Atesino di Sviluppo, Massimo Moratti S.a.p.a., Confindustria, Bonifiche Ferraresi e Micheli Associati.

Nextalia nasce nel 2021 con lo scopo di investire nelle eccellenze italiane con elevate prospettive di crescita per accelerarne il percorso di espansione sostenibile, preservandone il legame con i territori di riferimento.

Nextalia ha definito una struttura di governance che garantisce stabilità, indipendenza e pieno allineamento di interessi con gli investitori. Il Consiglio di Amministrazione è costituito da diciotto membri, a maggioranza indipendenti, dotati di requisiti di professionalità e onorabilità, tali da garantire alla SGR elevate competenze, sia tecniche che strategiche, ed una corretta, sana e prudente gestione. Nextalia ha inoltre costituito uno Strategic Advisory Board composto da professionisti di primario standing provenienti dal mondo dell'industria e dei servizi, della finanza e dall'ambito accademico e sociale. Lo Strategic Advisory Board analizza e si confronta sui trend economici e sociali rilevanti, nonché sulle innovazioni di settore e sui futuri scenari di mercato, anche in ottica di think tank, supportando il Consiglio di Amministrazione nell'identificazione di potenziali opportunità di investimento.

1. AUM aggiornato alla data di pubblicazione del report e include solo i fondi in gestione.  
2. Include i fondi in gestione e i fondi istituiti il cui fundraising è in corso.



**F. MICHELI | Presidente**

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

#### F. Canzonieri (AD)

L. Adessi	M. Marchese
E. Carfagna	A. Moratti
G. Cenacchi	V. Pippolo
P. Curti	M. Ricatti
C. De Benetti	F. Rocchia
R. Di Stefano	F. Vercesi
G. Franceschi	M. Vitale
M. Leddi	B. Volpi

### STRATEGIC ADVISORY BOARD

U. Gnutti	G. Massolo
Beretta	S. Merlo
D. Catanese	G. Micciché
G. Mistrello	A. Oliveti
Destro	F. Palenzona
R. Diacetti	A. Rivera
G. Letta	M. Tononi
E. Marcegaglia	F. Vecchioni

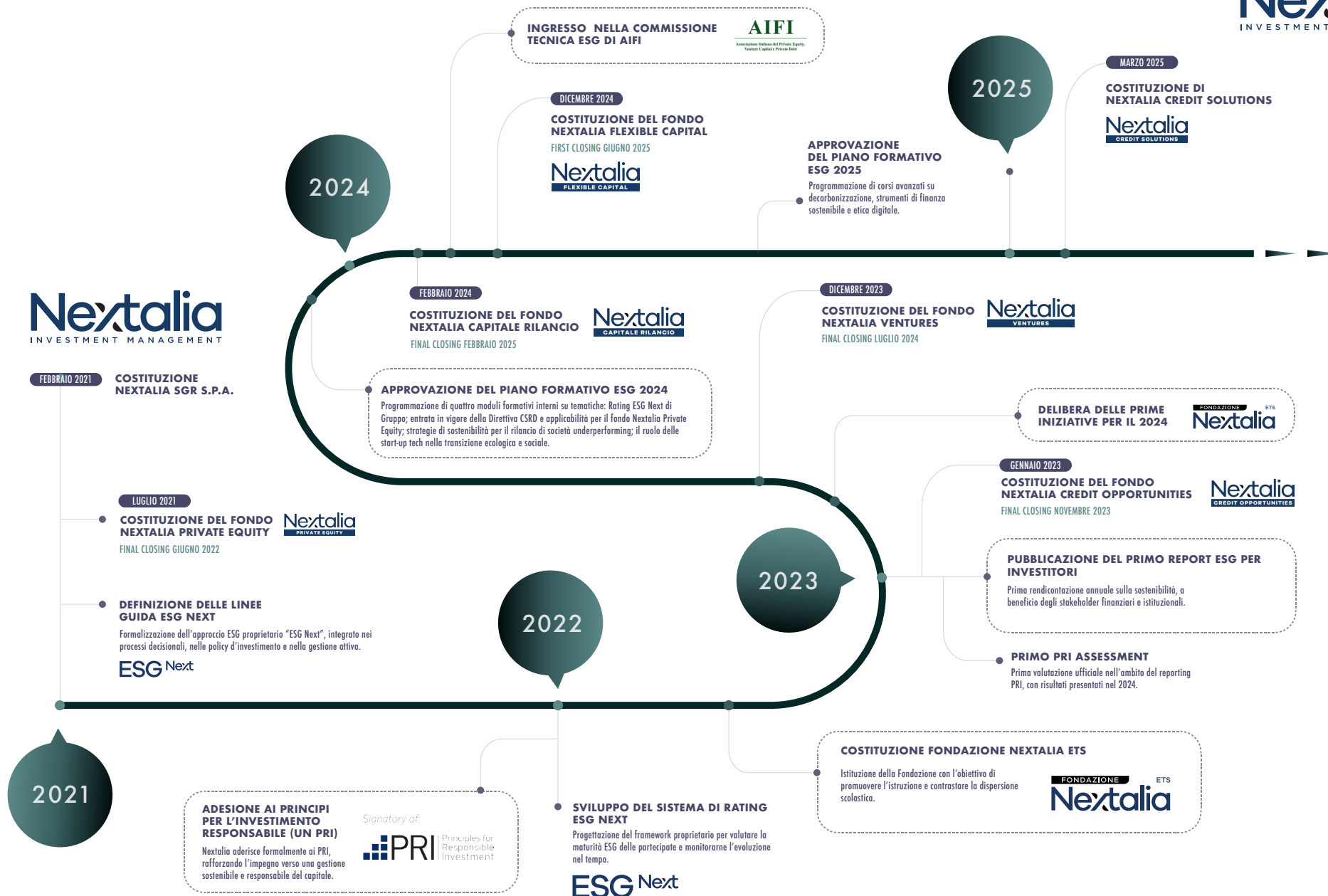
### PRINCIPALI INDICATORI

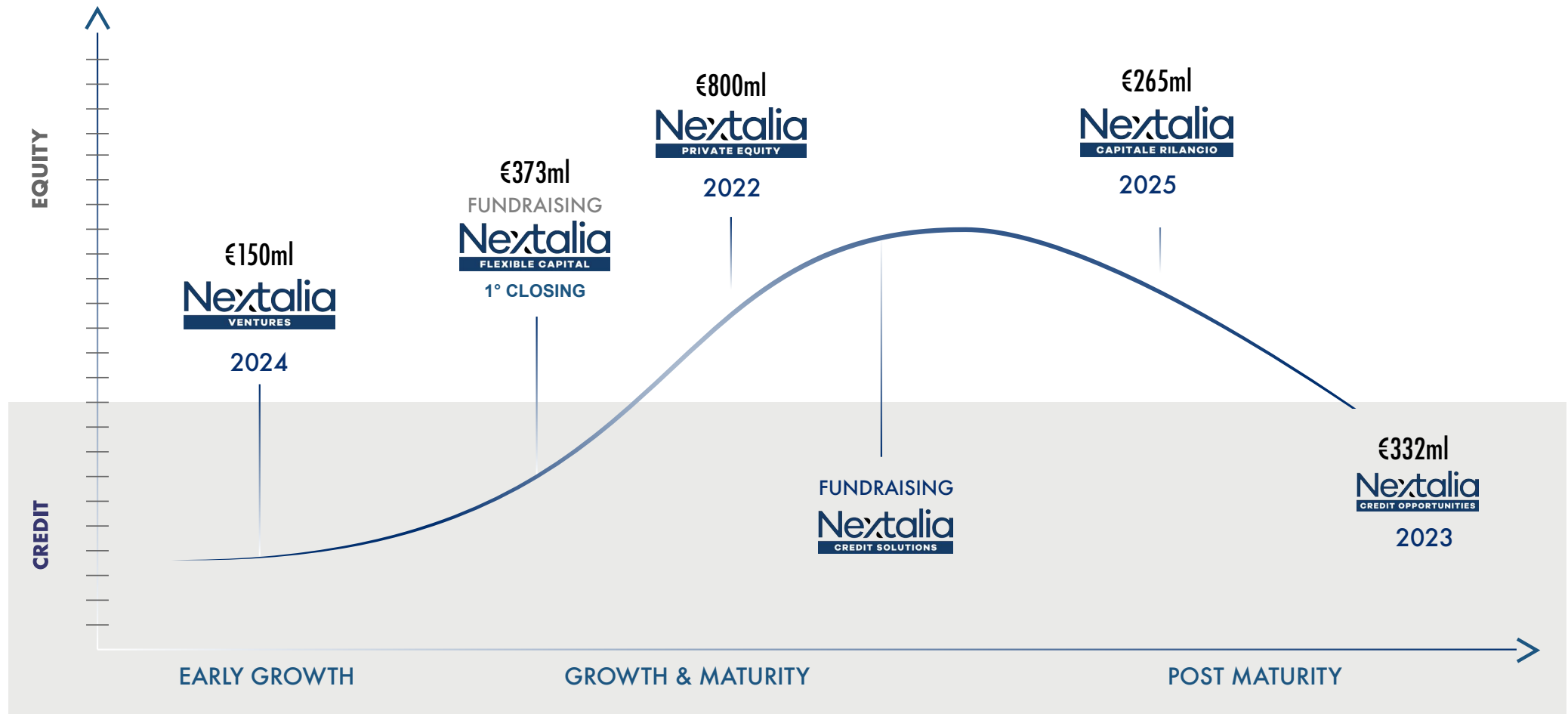
**c.2.0**  
€mld AUM<sup>1</sup>

**3**  
Verticali Strategici

**6**  
Fondi di Investimento<sup>2</sup>

**40+**  
Investitori professionisti





**Nextalia Ventures**

Si focalizza su investimenti in start-up tech B2B, principalmente in fase Early e Mid Growth.

**Classificazione SFDR:** art.8 con una quota minima di investimenti su cui vengono promosse le caratteristiche ambientali e sociali pari almeno al 20%.

**Nextalia Flexible Capital**

Si focalizza su PMI italiane principalmente a conduzione familiare ad alto potenziale di crescita.

**Classificazione SFDR:** art.8 con una quota minima di investimenti su cui vengono promosse le caratteristiche ambientali e sociali pari almeno al 50%.

**Nextalia Private Equity**

Si focalizza su medie imprese italiane ad alto potenziale di crescita.

**Classificazione SFDR:** art.8 con una quota minima di investimenti su cui vengono promosse le caratteristiche ambientali e sociali pari al 100%.

**Nextalia Credit Solutions**

Si focalizza su finanziamenti strutturati con sottostante immobiliare, corporate performing e fund financing

**Classificazione SFDR:** art.8 con una quota minima di investimenti su cui vengono promosse le caratteristiche ambientali e sociali pari almeno al 20%.

**Nextalia Capitale Rilancio**

Si focalizza su investimenti in aziende con necessità di rilancio operativo e di business.

**Classificazione SFDR:** art.8 con una quota minima di investimenti su cui vengono promosse le caratteristiche ambientali e sociali pari al 100%.

**Nextalia Credit Opportunities**

Si focalizza su società italiane in distress con una strategia di investimento che integra Distressed Credit, ossia l'acquisto e gestione attiva di crediti non-performing, e Distressed Corporates, ossia investimenti diretti nell'azienda in distress.

**Classificazione SFDR:** art.8 con una quota minima di investimenti su cui vengono promosse le caratteristiche ambientali e sociali pari almeno al 20%.

## 1.2 L'approccio ESG proprietario di Nextalia: "ESG Next"

Nextalia è consapevole della forte connessione tra i rendimenti finanziari degli investimenti e le tematiche relative a fattori ambientali, sociali e di governance ("ESG"). La SGR integra i principi ESG attraverso un approccio proprietario – ESG Next – posizionandosi in maniera distintiva tra gli operatori di private markets sul mercato

italiano. ESG Next si fonda sull'applicazione dei principi ESG secondo i migliori standard internazionali, tra cui i Principi di Investimento Responsabile (UN PRI) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (UN SDGs) delle Nazioni Unite, tali da garantire un approccio meticoloso alla promozione dei fattori ESG. L'approccio ESG Next è applicato

sistematicamente su tre dimensioni: (i) nei processi decisionali della SGR, (ii) nelle politiche di investimento e (iii) nella gestione degli investimenti in portafoglio, come dettagliato nel seguito.

### ESG Next

#### ESG in Nextalia



Funzione ESG in-house, allineata ai principali framework internazionali in materia di sostenibilità e investimento responsabile



Valorizzazione della diversità di genere e delle pari opportunità all'interno del team



Attività lavorativa ispirata ai tre pilastri di sostenibilità – Environment, Social, Governance



Predisposizione di un Report di sostenibilità in linea con le best practices internazionali



Sottoscrizione degli United Nations Principles for Responsible Investment (UN PRI)

#### ESG nel processo di investimento



Principi ESG pienamente integrati all'interno dei processi decisionali



Promozione attiva dei fattori ESG in tutte le fasi del processo di investimento



Esclusione di determinati settori dal potenziale universo di investimento



Partecipazione permanente del Responsabile ESG al Comitato Investimenti



Creazione del Comitato ESG a supporto del Consiglio di Amministrazione

#### ESG nelle società in portafoglio



Definizione di Piani d'Azione ESG integrati all'interno dei piani di creazione di valore delle società in portafoglio



Supporto continuativo del Responsabile ESG della SGR per garantire la corretta implementazione del Piano



Misurazione e monitoraggio sistematico degli indicatori ESG durante l'orizzonte di investimento e creazione di strumenti di reporting



Preparazione e supporto all'exit per la definizione di una strategia di sostenibilità con una prospettiva di lungo termine

L'applicazione della Metodologia "ESG Next" avviene anche tramite rating e metodologie quantitative finalizzate alla misurazione ed al monitoraggio delle Caratteristiche e degli obiettivi ESG durante l'orizzonte di investimento. All'interno di tali metodologie quantitative, Nextalia ha definito un rating proprietario "Rating ESG Next", ad esclusivo utilizzo interno e dei propri Investment Team, che rappresenta un elemento fondamentale nell'attività di implementazione del Piano d'Azione ESG e consente il monitoraggio periodico della promozione delle caratteristiche ambientali e sociali degli investimenti in portafoglio, in un'ottica di stewardship e di creazione di valore per tutti gli stakeholder.

## 2. L'integrazione dei fattori ESG nella SGR

---

## 2. L'integrazione dei fattori ESG nella SGR

Per Nextalia l'integrazione dei fattori ESG è stata una delle priorità sin dalla sua costituzione, tenuto conto del fermo intendimento della SGR di promuovere tali fattori come elemento strategico di creazione di valore.

La SGR, società di gestione indipendente, ha infatti inteso integrare i Fattori ESG nelle sue attività, anche tramite una condotta corretta, trasparente e responsabile che incrementi e protegga nel tempo la sua reputazione, la credibilità ed il consenso, presupposti necessari per uno sviluppo sostenibile del business.

Nextalia ha identificato tra gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** quelli su cui focalizzarsi nell'individuare le Caratteristiche e gli ulteriori fattori ESG da promuovere nelle società in portafoglio. In particolare, i seguenti SDGs individuano le principali aree di focus per l'individuazione delle Caratteristiche e degli specifici fattori ambientali, sociali e di governance promosse in ciascuna società in portafoglio mediante individuazione, misurazione e monitoraggio di appositi indicatori.

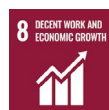
### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOAL PRIORITARI PER NEXTALIA



- 4.3:** Entro il 2030, garantire la parità di accesso per tutte le donne e gli uomini ad una istruzione a costi accessibili e di qualità tecnica, ad una istruzione professionale e di terzo livello, compresa l'Università
- 4.4:** Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale



- 5.5:** Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica



- 8.5:** Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore
- 8.8:** Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario



- 9.4:** Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità



- 13.1:** Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi
- 13.3:** Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce



- 16.5:** Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme
- 16.6:** Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli
- 16.7:** Assicurare un processo decisionale reattivo, inclusivo, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli

## E

### Obiettivi ambientali

- 
**UTILIZZO DI FONTI RINNOVABILI**
- 
**GESTIONE E MONITORAGGIO DELLE EMISSIONI GHG**
- 
**GESTIONE DEI RISCHI CLIMATICI**
- 
**RIDUZIONE CONSUMI DI CARTA E ALTRO MATERIALE DA UFFICIO**
- 
**RINNOVI DELLA FLOTTA CON AUTO A BASSE EMISSIONI**

## S

### Obiettivi sociali

- 
**COPERTURA SANITARIA INTEGRATIVA**
- 
**PIANO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE**
- 
**PIANO DI WELFARE**
- 
**PIANO FORMATIVO**  
Adozione di un piano formativo con inclusione di tematiche ESG
- 
**POLICY SULLA DIVERSITÀ DI GENERE E INCLUSIONE**
- 
**SELEZIONE DEI FORNITORI**  
Verifica di adozione di presidi ESG da parte dei fornitori strategici
- 
**IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ**

## G

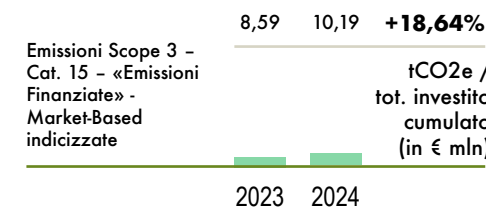
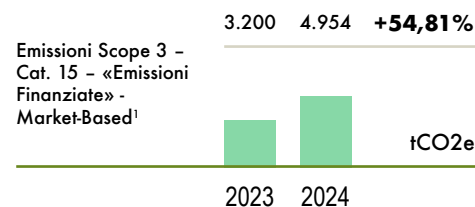
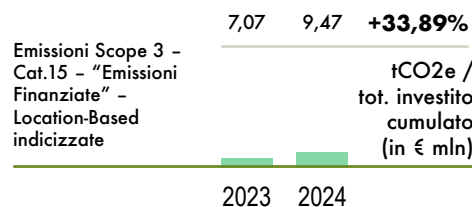
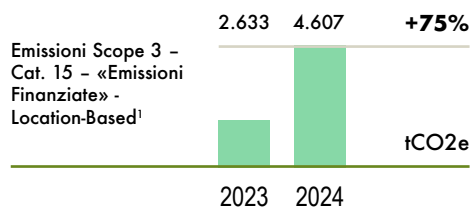
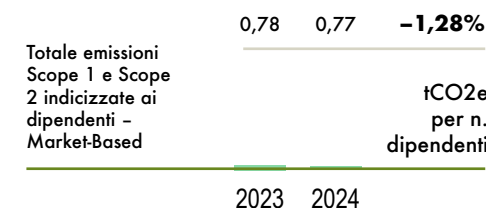
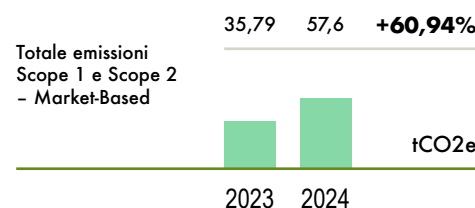
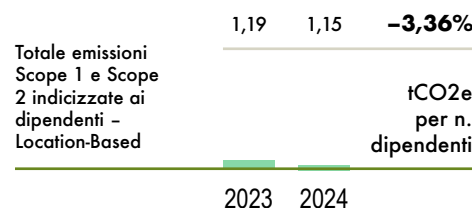
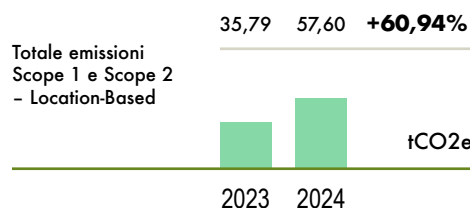
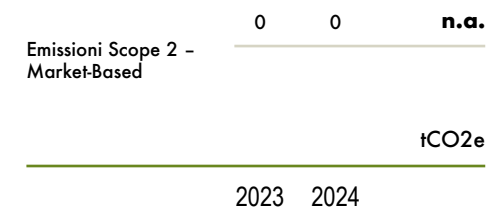
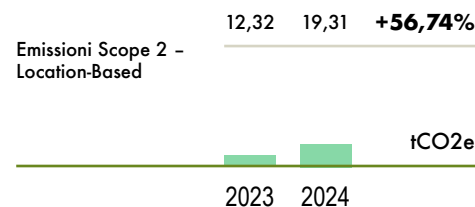
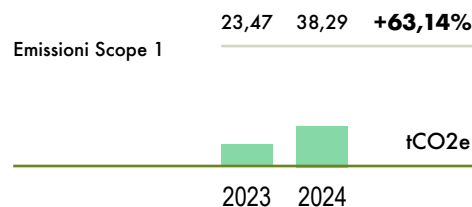
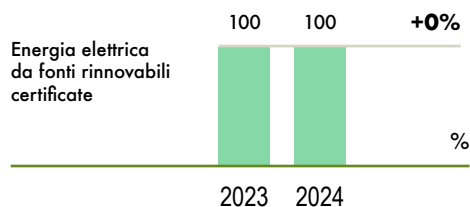
### Obiettivi di governance

- 
**MODELLO 231 E CODICE ETICO**
- 
**POLICY ESG DI NEXTALIA**  
Continuo miglioramento della governance ESG, allineandola alle aspettative di Banca d'Italia sulla valutazione dei rischi climatici e ambientali

# ESG | Gli indicatori monitorati dalla SGR

In aggiunta l'SGR ha identificato alcuni Key Performance Indicator (KPI), come descritti nella tavola che segue, coerenti con il Piano ESG della SGR e monitorati su base regolare.

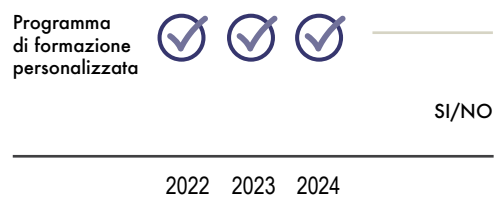
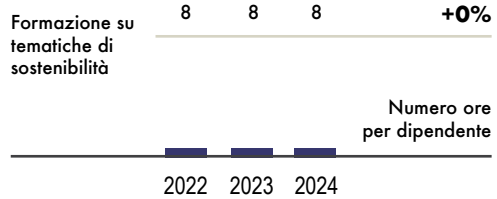
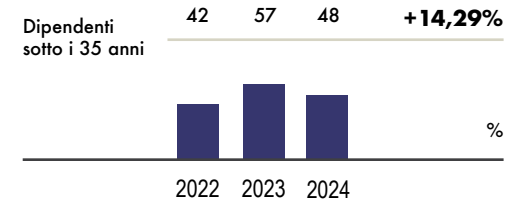
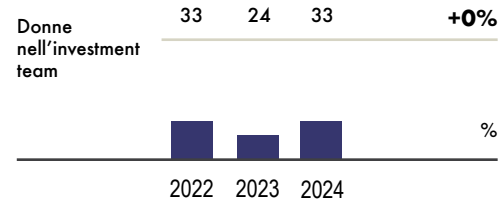
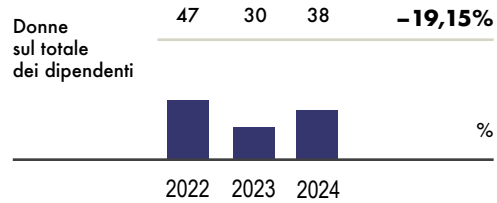
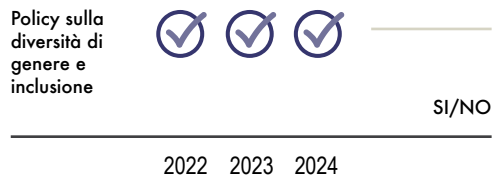
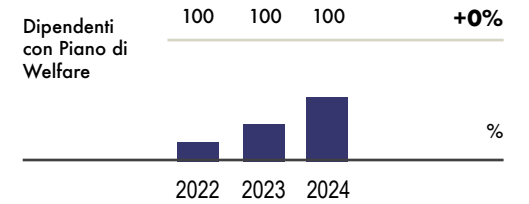
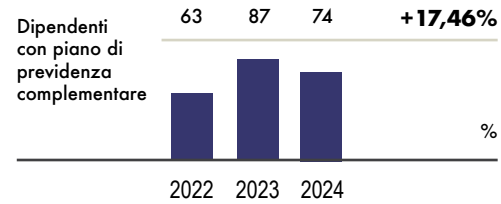
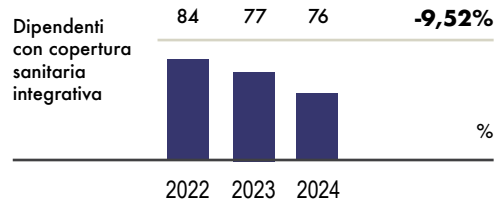
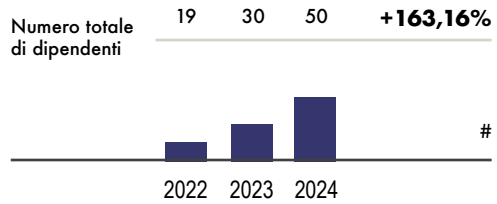
## FATTORI AMBIENTALI



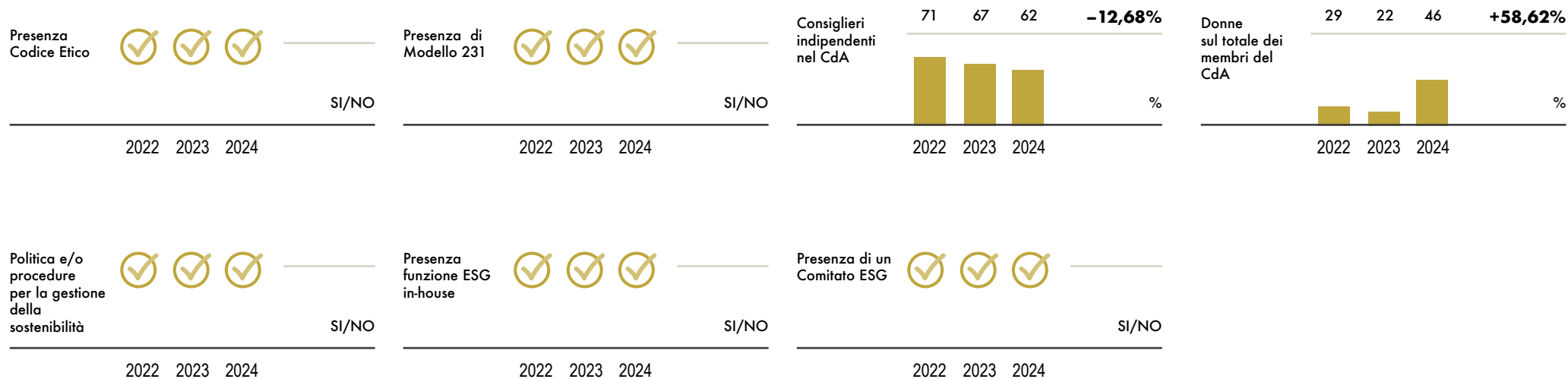
1. Le emissioni Scope 3 cat.15 sono state calcolate seguendo le linee guida PCAF e l'approccio physical activity-based, tenendo in considerazione le emissioni legate al portafoglio di NPE, NCO (per la quota relativa a Italtel) e NVE (per il 2024)

# ESG | Gli indicatori monitorati dalla SGR

## FATTORI SOCIALI

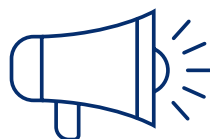


## FATTORI DI GOVERNANCE



## 2.1 L'attività di Advocacy della SGR

Nextalia si impegna a partecipare attivamente a iniziative di advocacy (e.g. consultazioni pubbliche delle competenti Autorità, position paper etc.) in relazione alle normative applicabili in materia ESG che siano rilevanti per la Società, anche per il tramite di associazioni di categoria a cui la SGR dovesse aderire (per esempio AIFI - Associazione Italiana del Private Equity, Venture Capital e Private Debt) e – in ogni caso – coerentemente con i principi PRI.



### PRINCIPALI ATTIVITÀ DI ADVOCACY DEL 2024

Nel 2024, la SGR ha partecipato a gruppi di lavoro e tavoli di confronto promossi da associazioni di categoria e organizzazioni di riferimento in ambito ESG, contribuendo alla definizione di linee guida e standard di settore.

Di seguito le principali attività svolte da Nextalia:



- Partecipazione alla neocostituita **Commissione Tecnica ESG** di AIFI
- Partecipazione a **working group** su **“Sustainability-linked value creation in Private Markets”**
- Partecipazione a **working group** su **“Supply Chain Due Diligence for Private Equity”**



- Engagement con PRI per la pubblicazione del **policy briefing: Addressing EU Bioenergy Policy And Investment Risks for Climate and Nature**, raccontando il business model di Regardia e il rispetto del principio a cascata per la destinazione degli ex prodotti alimentari a ingredienti per mangimi o a prodotto per bioenergia
- Firmatari della **lettera diretta alla Commissione Europea** in merito all'**Omnibus Legislation** sulla rendicontazione di sostenibilità obbligatoria

## 2.2 Risultati del PRI Assessment Report 2024



La SGR incorpora i principi ESG in tutte le proprie scelte di investimento, gestione e disinvestimento delle partecipazioni, facendo riferimento agli UN PRI, come di seguito declinati:

- incorporare i fattori ESG nell'analisi degli investimenti;
- incorporare i fattori ESG nella gestione delle società in portafoglio;
- richiedere trasparenza sui fattori ESG alle società investite;
- promuovere il rispetto dei PRI tra gli attori del sistema finanziario;
- migliorare l'efficacia dei PRI;
- garantire la massima trasparenza sull'implementazione dei PRI.

Con l'adesione ai PRI, la SGR si impegna pubblicamente al rispetto di tali principi, già integrati nel processo di investimento. La SGR si ispira, inoltre, ai seguenti principi internazionali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- i 10 principi Global Compact delle Nazioni Unite riconosciuti a livello globale e applicabili a tutti i settori economici.

Nel 2023 Nextalia ha ricevuto il primo PRI Assessment Report, basato sulle evidenze del Questionario PRI compilato dalla SGR, con il supporto di consulenti esterni.

Si riportano qui accanto i risultati del PRI Assessment Report aggiornato per l'anno 2024:



Questi punteggi riflettono l'integrazione strutturata dei fattori ESG nella strategia societaria e nei processi di investimento, oltre a un impegno concreto in termini di trasparenza e accountability.

I punteggi ottenuti nei principali moduli risultano in linea o superiori alla mediana di settore, a conferma della solidità del sistema di gestione ESG di Nextalia. In particolare:

**Policy, Governance and Strategy:** il punteggio di 85 (in aumento rispetto al punteggio di 75 ottenuto nel primo PRI Assessment) posiziona Nextalia ben al di sopra della mediana globale, riflettendo la completezza delle politiche ESG, la chiarezza delle responsabilità e la qualità della strategia di stewardship.

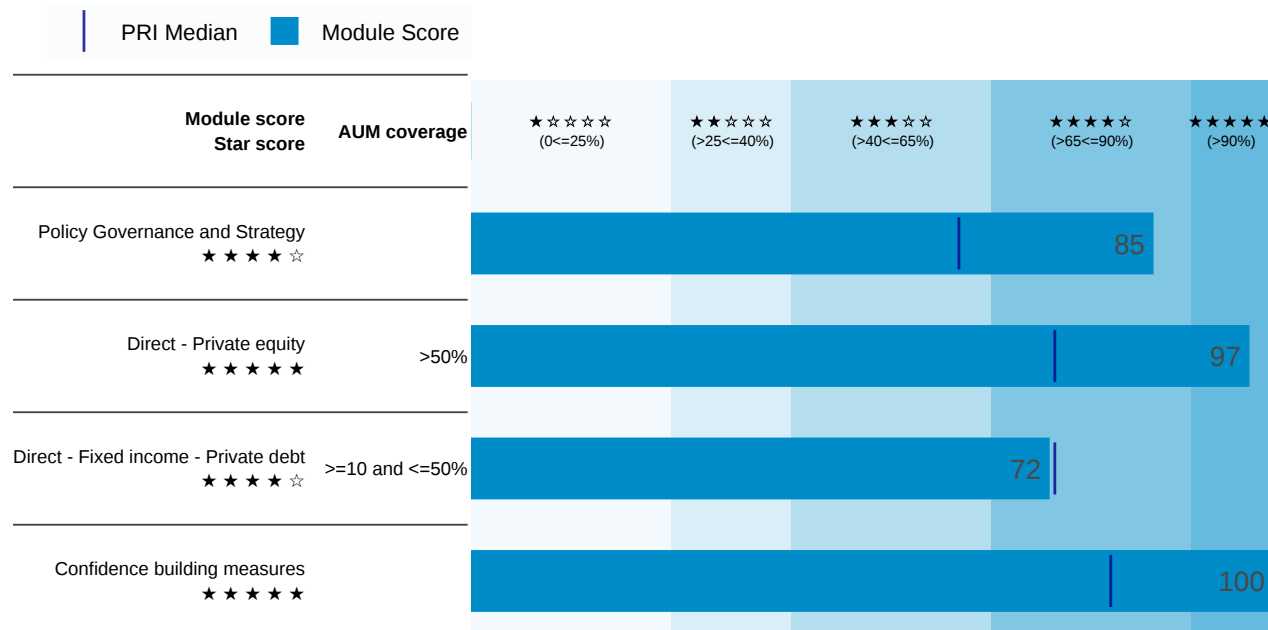
**Direct – Private Equity:** con un punteggio di 97 (in aumento rispetto al punteggio di 92 ottenuto nel primo PRI Assessment), la SGR si distingue nettamente nel panorama dei firmatari, dimostrando un’elevata capacità di integrazione dei fattori ESG lungo tutto il ciclo di investimento.

**Direct – Fixed Income – Private Debt:** il punteggio di 72 risulta in linea con la mediana, a conferma dell’applicazione coerente dei principi ESG anche nell’asset class di credito.

**Confidence Building Measures:** la valutazione massima riflette un sistema solido di controllo interno, audit e revisione, a garanzia della trasparenza e della credibilità del processo ESG.

**Nel complesso, il confronto con il benchmark globale evidenzia un posizionamento competitivo e maturo della SGR sul piano della sostenibilità, sostenuto da pratiche robuste, un approccio sistemico e un impegno costante verso il miglioramento continuo.**

## SUMMARY SCORECARD



# 3. Nextalia Private Equity: ESG nel processo di investimento

---

### 3. Nextalia Private Equity: ESG nel processo di investimento

#### 3.1 Sintesi e approccio del fondo alle tematiche di sostenibilità



In linea con la normativa di riferimento, la SGR promuove, per conto del Fondo Nextalia Private Equity (“NPE”), le Caratteristiche individuate ex art. 8 SFDR, definendo obiettivi misurabili e indicatori chiave.





La tabella seguente riporta tali Caratteristiche e i relativi indicatori (“Indicatori”), utilizzati per valutarne l’effettiva promozione tramite gli investimenti.

La SGR integra la valutazione e gestione dei rischi di sostenibilità (inclusi i rischi climatici fisici e di transizione) in tutte le fasi del processo di investimento, avvalendosi di solidi processi interni e del proprio Rating ESG Next.

Sulla base della due diligence, viene definito per ogni società un ESG Action Plan con iniziative mirate a promuovere le Caratteristiche e migliorare il profilo ESG, monitorato tramite l’evoluzione della performance sugli Indicatori e il Rating ESG Next.

Durante la fase di gestione degli investimenti, La SGR fornisce supporto in termini di engagement<sup>2</sup> e stewardship<sup>3</sup> (Collegare note già presenti). L’analisi dei risultati si basa sui dati forniti dalle società partecipate, supportate da Nextalia nella raccolta, e non viene utilizzato alcun indice di riferimento per il monitoraggio.

Caratteristiche ambientali promosse da NPE	Indicatore
 <b>Formazione su tematiche ambientali e di sostenibilità</b>	Ore di formazione del personale su tematiche ambientali e di sostenibilità
 <b>Utilizzo di fonti rinnovabili per l’approvvigionamento energetico</b>	% fabbisogno energetico da energie rinnovabili

Caratteristiche sociali promosse da NPE	Indicatore
 <b>Inclusione di criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione del personale</b>	% di dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante
 <b>Promozione di iniziative di welfare aziendale</b>	% di dipendenti che possono accedere ad iniziative di welfare promosse dall’azienda
 <b>Iniziative atte a promuovere la diversità di genere e l’inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l’inclusione
	Donne sul totale dei membri del Consiglio di Amministrazione
 <b>Programmi di formazione personalizzata per incrementare le competenze del personale<sup>1</sup></b>	Risorse spese nella formazione personalizzata

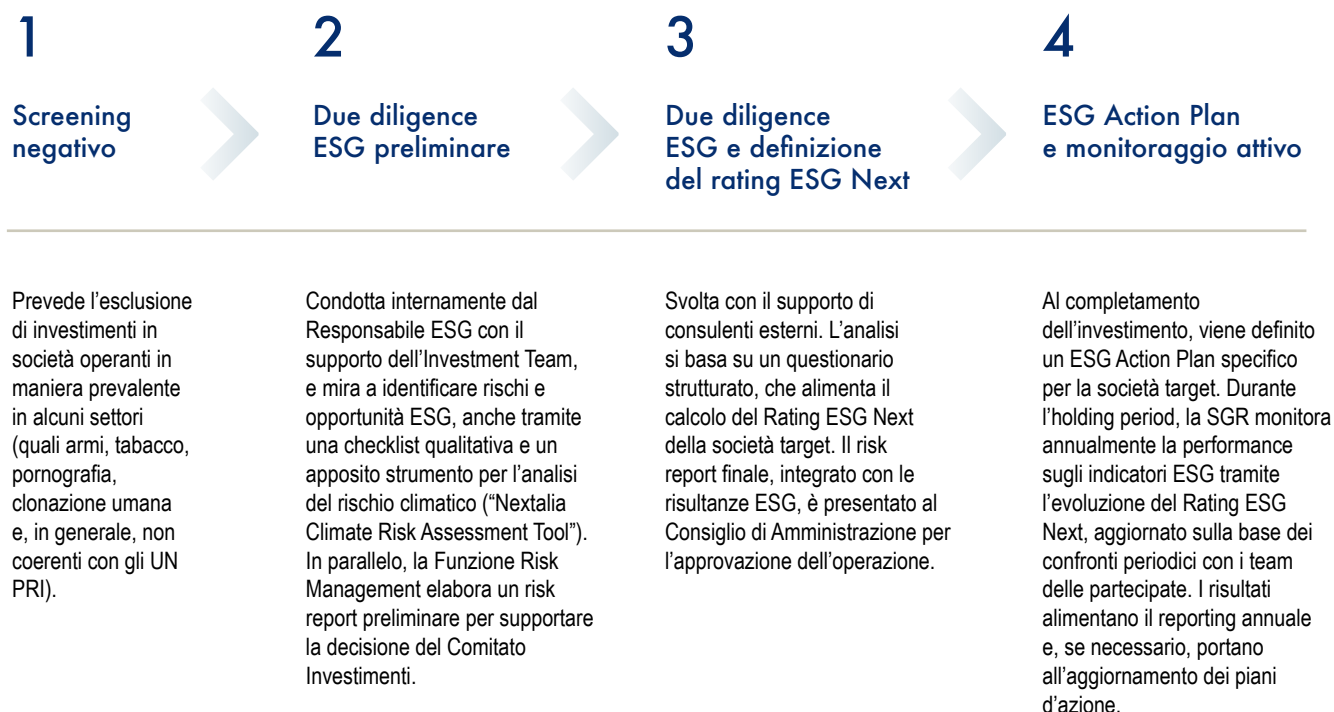
1. Per “programmi di formazione personalizzata” si intendono iniziative di formazione aggiuntive a quella obbligatoria e sviluppate a seconda delle esigenze specifiche dei dipendenti.

2. L’uso dell’influenza da parte degli investitori per massimizzare a lungo termine la creazione di valore, sia da un punto di vista economico che sociale e ambientale, a favore dei propri clienti e degli altri stakeholder.

3. Interazioni tra l’investitore e le società in portafoglio con lo scopo di migliorare le pratiche ESG.

## 3.2. Strategia di investimento

In conformità con quanto previsto dalla Politica di Investimento Sostenibile di Nextalia (di seguito, "Politica ESG"), la SGR per conto del Fondo integra i profili ESG durante l'intero processo di investimento attraverso le attività di seguito elencate (c.d. strategia di ESG integration):



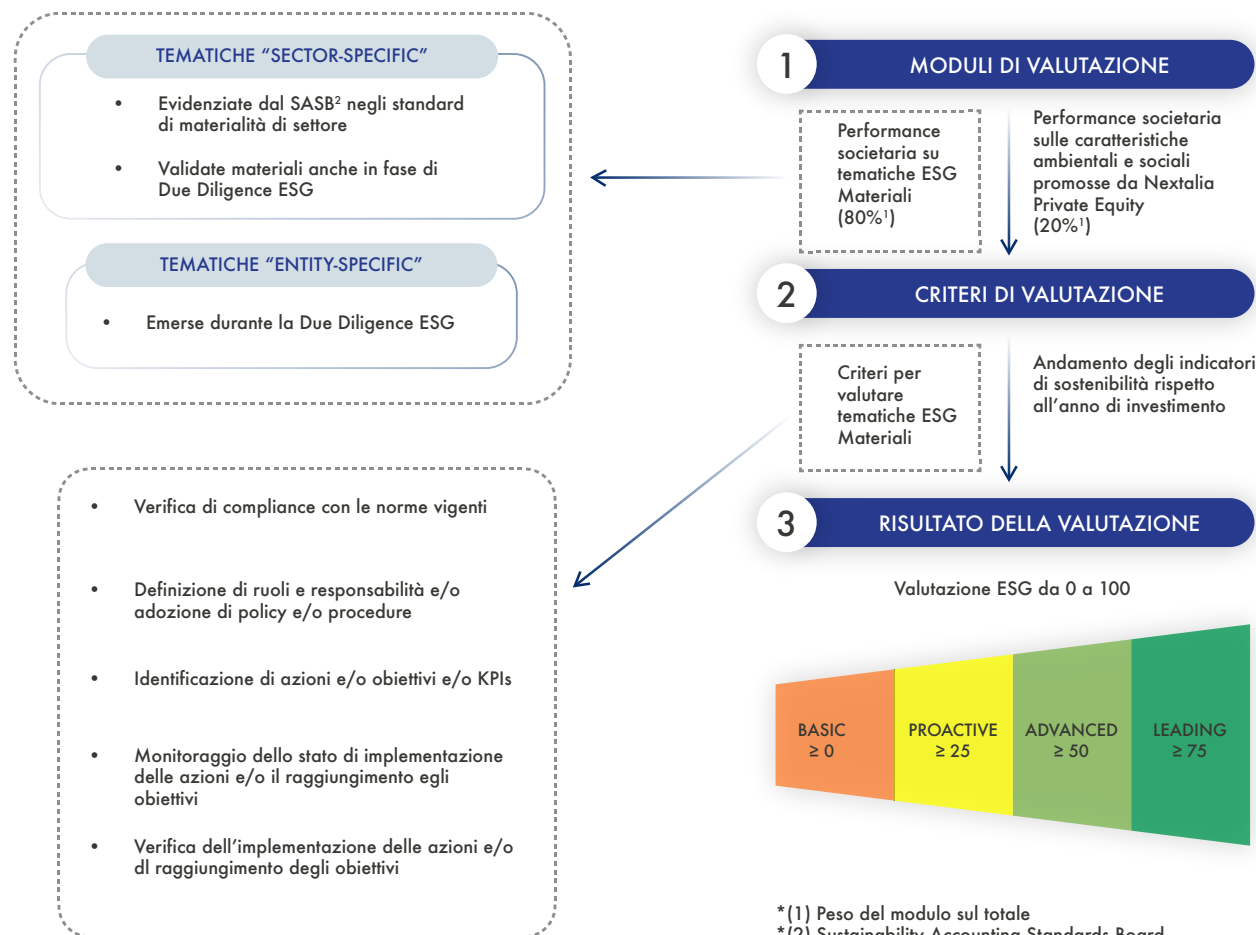
### 3.3 Rating ESG Next

La Società ha definito un approccio ESG proprietario, denominato “ESG Next”, al fine di integrare i principi ESG in tutte le proprie scelte di investimento, gestione e disinvestimento delle partecipazioni, in linea con le migliori pratiche del mercato.

L’integrazione dei principi ESG, e la promozione delle caratteristiche ambientali e sociali, avviene anche tramite rating e sistemi di valutazione quantitativi. A questo proposito, come menzionato precedentemente, Nextalia ha definito un rating proprietario (“Rating ESG Next” o il “Rating”), al fine di monitorare la performance ESG delle società in portafoglio durante tutto il ciclo di investimento.

Il Rating ESG Next è volto a elaborare un giudizio di sintesi rispetto alla maturità ESG delle singole società in portafoglio sulla base delle informazioni da queste fornite, favorendo un approccio per quanto possibile oggettivo nonché una misurazione quantitativa. In particolare, il Rating si propone di misurare i seguenti macro-aspetti:

- performance rispetto ai fattori ESG ritenuti materiali per ciascuna società (i “Fattori ESG Materiali”); e
- performance rispetto alle Caratteristiche ambientali e sociali promosse da Nextalia.



Il processo di assegnazione e validazione del rating viene eseguito con il supporto di un consulente esterno, così da garantire la coerenza del risultato ottenuto con le effettive iniziative messe in piedi dalle società in portafoglio.

Annualmente, il rating viene aggiornato – con il supporto di consulenti esterni - per tenere conto delle azioni implementate dalle società durante l'anno.

Considerato il carattere “Buy and Build” della strategia perseguita in particolare dal fondo Nextalia Private Equity, che porta alla creazione di gruppi di imprese attraverso operazioni di acquisizione durante la fase di gestione delle società partecipate, la SGR ha integrato il proprio modello di rating ESG Next prevedendo un modulo specifico per valutare la performance ESG di tali gruppi di imprese in maniera aggregata.

Tale modulo integrativo permette di effettuare una valutazione consolidata sia della performance sui fattori ESG Materiali, sia sulle Caratteristiche ambientali e sociali promosse da NPE, tenendo conto del peso delle singole società all'interno del gruppo in termini di ricavi.

## Case Study Rating ESG Next | Gruppo Diagram Sinergie ESG post-acquisizione e integrazione a livello consolidato

L'applicazione del Rating ESG Next alla capogruppo e alle società controllate che soddisfano i criteri di consolidamento in termini di incidenza sui ricavi di Gruppo ci ha permesso, nel corso del processo di “Buy and Build”, di identificare punti di forza e aree di miglioramento delle singole realtà. Questo approccio ha guidato la definizione di una strategia di sostenibilità orientata a estendere a livello di Gruppo le best practice già adottate da alcune partecipate, con l'obiettivo di colmare i divari esistenti e promuovere un miglioramento omogeneo delle performance ESG.

Nel dettaglio, l'analisi consolidata per il 2024 ha evidenziato un significativo incremento del punteggio ESG di Gruppo, **passato da 15 punti nel 2022 (anno 0, riferito esclusivamente al perimetro di Diagram S.p.A, in precedenza IBF Servizi) a 68 punti nel 2024**, tenendo conto anche del rating d'ingresso di Agriconsulting. Questo risultato è stato raggiunto grazie all'avvio di nuove iniziative a livello di Abaco e Diagram — tra cui il passaggio a fonti di energia elettrica rinnovabile nel 2024 — e all'estensione di alcune best practice sviluppate da Abaco prima dell'acquisizione, rese scalabili a livello di Gruppo attraverso il coinvolgimento delle figure responsabili delle risorse umane e della gestione delle certificazioni ISO nella governance di sostenibilità di Gruppo.

**ESG Next**



Questa attività ha permesso di strutturare un framework solido, pensato per garantire, negli anni a venire, una rapida e coerente integrazione ESG a livello di Gruppo.



TEMATICHE ESG MATERIALI

ENVIRONMENTAL  
(3 tematiche materiali)

SOCIAL  
(8 tematiche materiali)

GOVERNANCE  
(3 tematiche materiali)



RATING ESG COMPLESSIVO



ANNO 0  
Rating d'ingresso  
(dicembre 2022)



ANNO 1  
Fine 2023



ANNO 0  
Rating d'ingresso  
(ottobre 2023)



ANNO 2  
Fine 2024



ANNO 1  
Fine 2024



ANNO 0  
Rating d'ingresso  
(giugno 2024)

Tematica	ANNO 0 (dic 2022)	ANNO 1 (fine 2023)	ANNO 0 (ott 2023)	ANNO 2 (fine 2024)	ANNO 1 (fine 2024)	ANNO 0 (giu 2024)
ENVIRONMENTAL	10	77	19	96	96	14
SOCIAL	15	39	82	77	83	37
GOVERNANCE	17	56	47	68	68	26
<b>SCORE fattori ESG materiali</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>49</b>	<b>63</b>	<b>66</b>	<b>24</b>
<b>SCORE caratteristiche ambientali e sociali</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>6</b>
<b>RATING ESG COMPLESSIVO</b>	<b>15</b>	<b>49</b>	<b>58</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>29</b>

Rating ESG Next di Gruppo (2024)

Fattori ESG materiali



51

Caratteristiche promosse



17

RATING ESG COMPLESSIVO

68

Legenda Valutazione ESG  
(definita sulla base del massimo punteggio raggiungibile per ciascun modulo)



# 4. Nextalia Private Equity: ESG negli investimenti in portafoglio

---

## 4. Nextalia Private Equity: ESG negli investimenti in portafoglio<sup>1</sup>

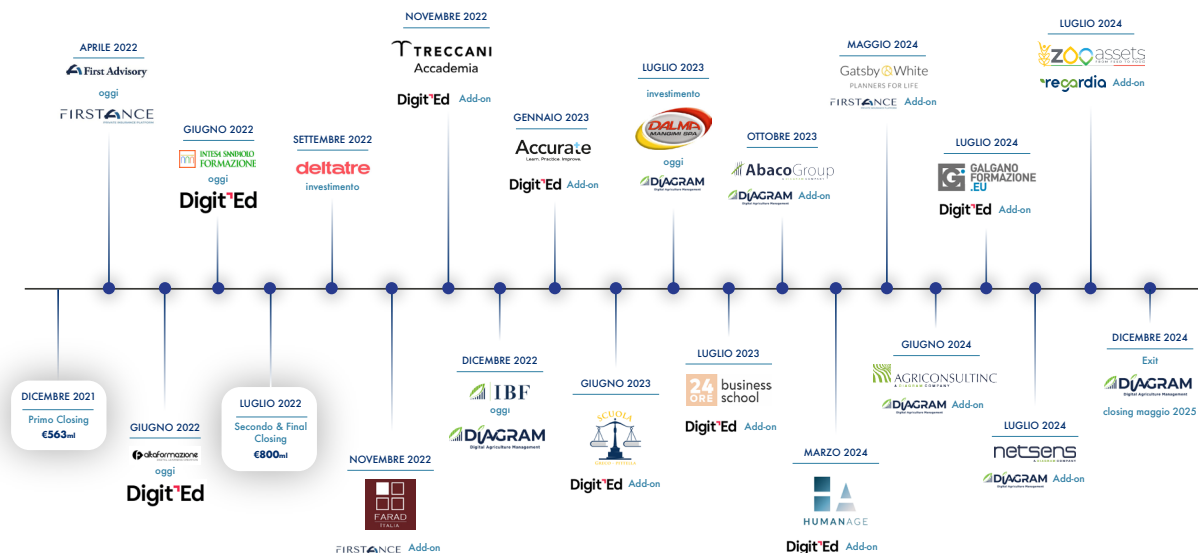
### 4.1 Overview del portafoglio

Dalla costituzione del Fondo Nextalia Private Equity nel dicembre 2021, sono state esaminate numerose opportunità di investimento di cui 5 operazioni sono state finalizzate nei settori Servizi Finanziari, Tecnologia & MedTech, Business Services e Industrial / Agri, e sono stati altresì finalizzate diverse operazioni di add-on.

Tali operazioni di investimento sono coerenti con la strategia adottata dal Fondo Nextalia Private Equity:

- investimenti diretti in PMI italiane;
- co-investimenti in grandi operazioni in partnership con fondi internazionali, ed in linea con i settori rilevanti del Fondo;
- Servizi Finanziari, ivi incluso il settore Payments & Fintech;
- Industrial Goods & Services;
- Tecnologia & MedTech;
- Consumer.

Nella tavola accanto viene riportata una breve overview delle società in portafoglio e dei rispettivi add-on; si evidenzia, inoltre, l'exit di Diagram dal portafoglio di Nextalia, finalizzata nel corso del 2025.



1. La SGR sta adottando diverse misure per migliorare il processo di raccolta dei dati al fine di aumentarne la qualità e la trasparenza, ad oggi non pienamente garantite sia dalla mancanza di standard univoci di rendicontazione, sia dall'assenza di un processo di audit/assurance sui dati forniti direttamente dalle Società in portafoglio. Pertanto, la SGR adotta un approccio di best-effort per garantire che eventuali limitazioni non influiscano sul raggiungimento delle Caratteristiche.

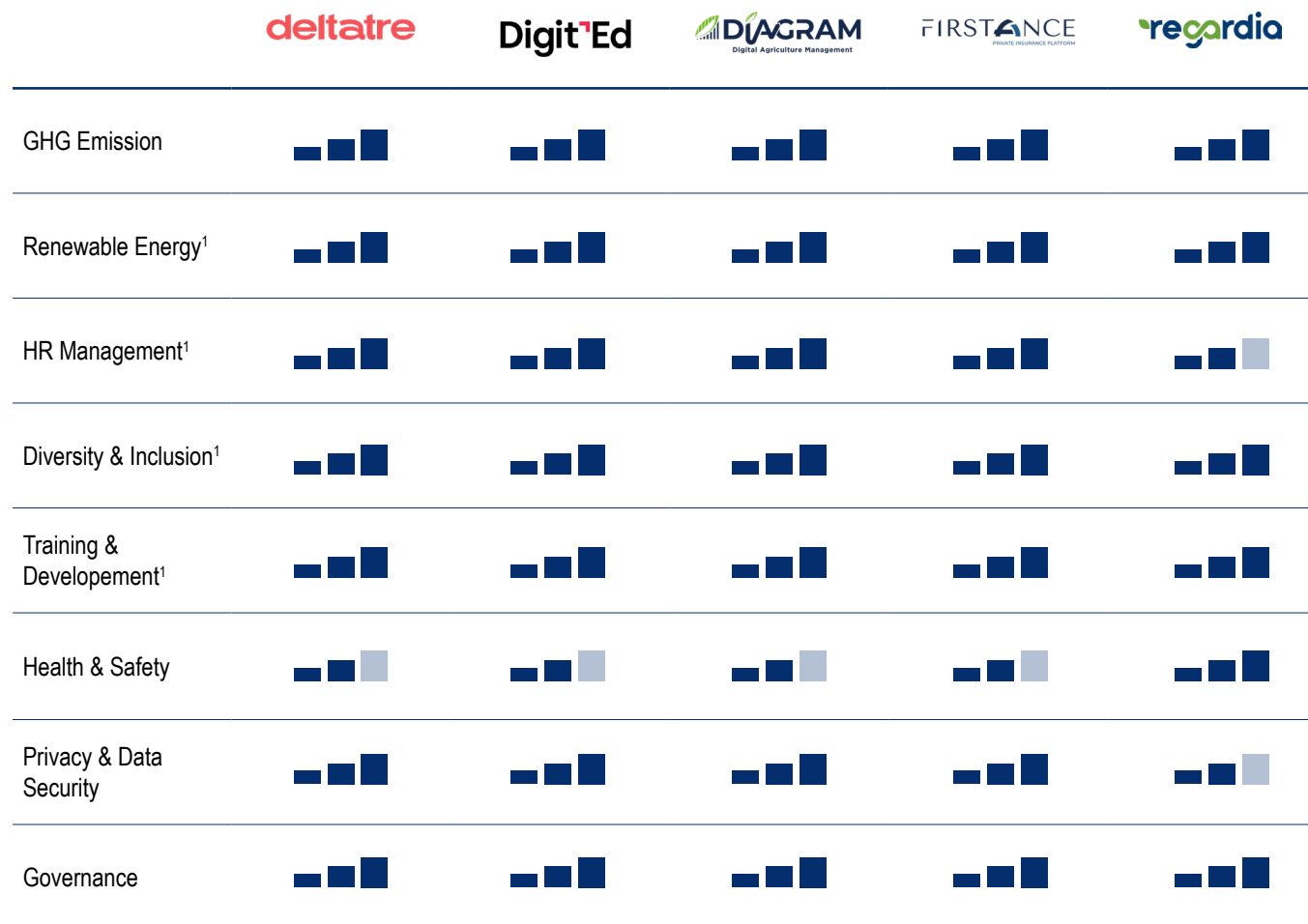
## 4.2 La materialità del portafoglio

Nel corso del 2024 è stata realizzata un'analisi strutturata dei temi materiali rilevanti a livello di portafoglio, con l'obiettivo di offrire una visione consolidata e coerente delle principali tematiche ESG che interessano le società partecipate.

A tal fine, sono state innanzitutto identificate le attività operative di ciascuna società in portafoglio. Partendo da queste, e facendo riferimento alle mappe di materialità sviluppate da MSCI e SASB, sono stati determinati i temi materiali associati a ciascun settore.

I risultati di questa analisi sono stati sintetizzati in un'unica tabella, che mette in evidenza in modo aggregato i temi più rilevanti a livello di portafoglio. La tabella integra, inoltre, i principali indicatori di performance ESG già monitorati da Nextalia, offrendo così una visione integrata che collega i temi materiali alle pratiche di misurazione già in essere.

La tabella è strutturata secondo le tre macro-aree ESG (Environment, Social e Governance) ed è ulteriormente articolata in sotto-categorie tematiche per consentire un'analisi più dettagliata e funzionale alla gestione dei rischi e delle opportunità non finanziarie.



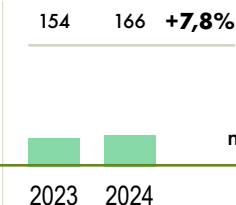
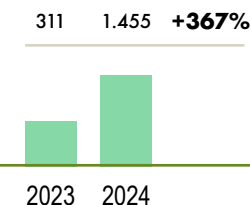
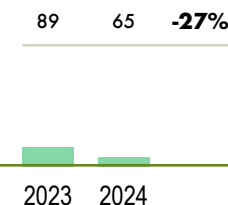
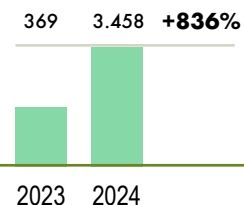
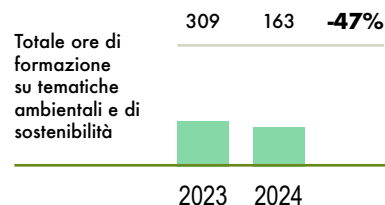
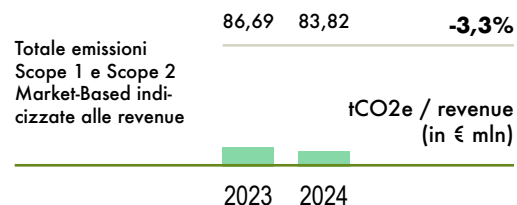
1. Il livello elevato di materialità su questi temi per tutte le aziende in portafoglio è principalmente dovuto all'allineamento con le caratteristiche ambientali e sociali promosse da Nextalia Private Equity.

### 4.3 La performance ESG del portafoglio di Nextalia Private Equity

Si riportano di seguito le performance aggregate a livello di Nextalia Private Equity su alcuni indicatori chiave.

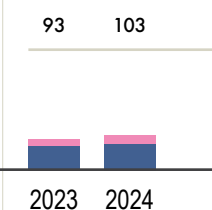
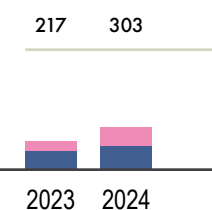
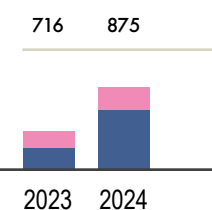
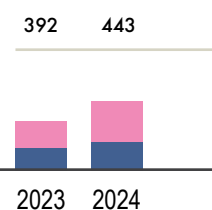
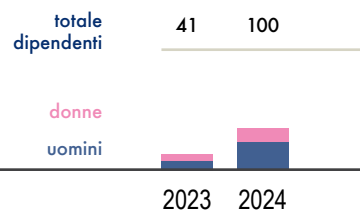


#### La performance ambientale del portafoglio di Nextalia Private Equity



#### La performance sociale del portafoglio di Nextalia Private Equity

Totale dipendenti per genere



Totale dipendenti per genere

/ 100 **+100%**

374 393 **+5,1%**

716 875 **+22,2%**

178 184 **+3,4%**

/ / **+0%**

Numero di dipendenti che hanno accesso ad iniziative di welfare

2023 2024

2023 2024

2023 2024

2023 2024

2023 2024



LA PERFORMANCE DI GOVERNANCE DEL PORTAFOGLIO DI NEXTALIA PRIVATE EQUITY

	FIRSTANCE <small>PRIVATE INSURANCE PLATFORM</small>	Digit <sup>1</sup> Ed	deltatre	DIAGRAM <small>Digital Agriculture Management</small>	regordia
Modello Organizzativo 231	✓	✓	✓	✓	✓
Policy ESG	✓	✓	✓		
Criteri ESG nel sistema incentivante e di valutazione delle figure coinvolte nell' ESG Action Plan	✓	✓	✓		
ISO 9001	✓	✓		✓	✓
ISO 14001		✓		✓	✓
ISO 27001	✓	✓	✓	✓	
ISO 45001		✓			
Certificazione GMP+					✓



## 4.4 Firstance

Fondata nel 2010 con sede a Milano, Firstance S.r.l. (di seguito, "Firstance") è la piattaforma insurtech di riferimento per la distribuzione di soluzioni di private insurance per il mercato wealth management in Italia e in Europa.

Con più di 27 miliardi di Euro di masse intermedie, Firstance vanta accordi di collaborazione con oltre 60 tra le principali divisioni di private banking, operatori di wealth management e family office, ai quali permette l'accesso ad una piattaforma tecnologica proprietaria in architettura aperta con un'ampia gamma di soluzioni di private insurance, offerte da oltre 25 compagnie assicurative italiane ed europee.

Firstance inoltre fornisce ai distributori sia un software di proprietà che una piattaforma tecnologica per le attività di middle e back office legate alle polizze assicurative.

L'operazione di investimento in Firstance è stata completata il 20 aprile 2022.

Nel 2024, Firstance ha perfezionato l'acquisizione di Gatsby & White, per facilitare l'ingresso nel mercato del wealth management in Europa.

**DATA ACQUISIZIONE | Aprile 2022**

**SETTORE | Insurtech**

**STATO | In Portafoglio**



### Ambiente



Uso di energia da fonti rinnovabili



Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra

### Sociale



Sostenibilità dei servizi



Protezione dei dati e sicurezza informatica



Gestione delle risorse umane



Formazione e sviluppo



Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro



Diversità di genere e Inclusione



Welfare



Coinvolgimento dei dipendenti

### Governance



Gestione della sostenibilità, strategia e reporting



Criteri ESG nella remunerazione del personale



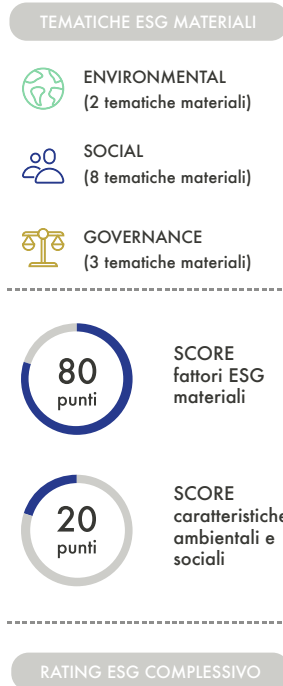
Etica di business e modello organizzativo

## Il Rating ESG di Firstance

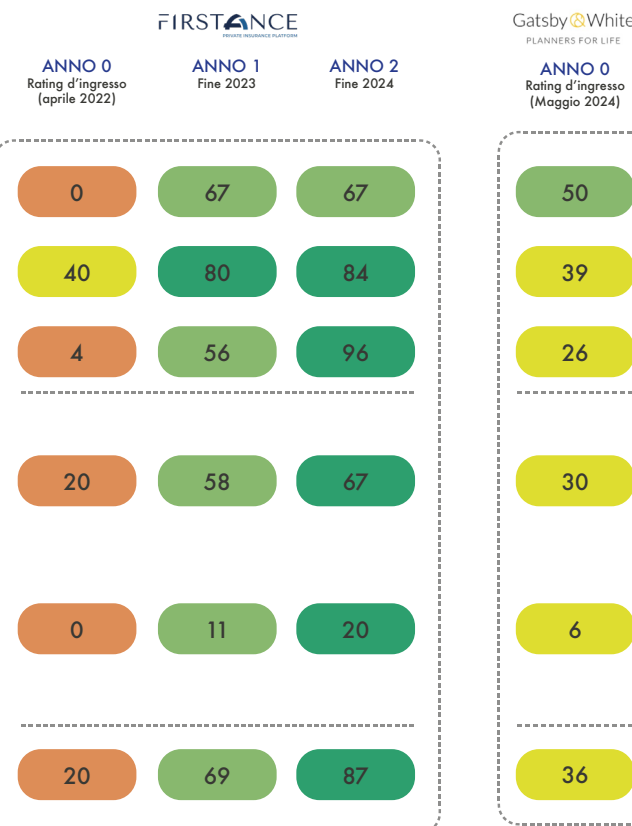
Sulla base delle informazioni raccolte da Nextalia in sede di due diligence e di un'analisi di materialità volta ad individuare i fattori ESG materiali per Firstance (sia a livello di settore, sia a livello di singola società), Nextalia ha elaborato il relativo Rating ESG Next per Firstance. Si rimanda al Paragrafo 3.2 per un'overview del sistema di rating interno.

Il rating è stato aggiornato a fine 2024, per monitorare il miglioramento della performance ESG di Firstance a valle delle azioni riassunte nel paragrafo ad-hoc e la performance a livello di Gruppo con l'acquisizione di Gatsby & White.

**FIRSTANCE**  
PRIVATE INSURANCE PLATFORM



Legenda Valutazione ESG  
(definita sulla base del massimo punteggio raggiungibile per ciascun modulo)



Con l’obiettivo di intraprendere un percorso di miglioramento del proprio posizionamento ESG e dell’allineamento alle migliori best practice in materia, Firstance ha definito uno specifico piano d’azione (“ESG Action Plan”), conformemente a quanto previsto nella Politica ESG di Nextalia, che contiene le azioni concrete volte a consentire il miglioramento della performance ESG della Società – nonché la promozione delle caratteristiche ambientali e sociali ai sensi del Regolamento SFDR – a partire dalle aree di miglioramento individuate nel corso della due diligence per ciascun Fattore ESG ritenuto materiale per la Società.

Si rimanda all’**Appendice** per maggiori dettagli sulla performance ESG della società sui KPI definiti materiali.



## Ambiente






### ESG ACTION PLAN | **Pillar ambientale: azioni principali eseguite**

	Riduzione del 16% delle emissioni Scope 1 e 2 (market-based) nel perimetro Italia	
	Azzeramento delle emissioni Scope 1 da “stationary combustion” nel perimetro Italia grazie all’utilizzo esclusivo di pompe di calore nella nuova sede di Viale Certosa	
	Sostituzione della flotta aziendale con veicoli ibridi	
	Passaggio a contratto di fornitura di energia elettrica 100% rinnovabile (da novembre 2024) per la sede di Piazzale Luigi Cadorna	*

\* Azione riconducibile alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo.




 **Sociale**

**ESG ACTION PLAN | Pillar sociale: azioni principali eseguite**

	Promozione di finalità legate all'identificazione e alla valorizzazione delle preferenze di investimento dei propri clienti in tema di sostenibilità	
	Mantenimento certificazione ISO/IEC 27001, garantendo elevati standard di Cybersecurity per i clienti	
	Continua formazione del personale su tematiche di Cybersecurity	*
	Promozione di contenuti formativi in ambito D&I (2 ore e 40) all'interno del piano formativo avviato con Digit'Ed	*
	Aumento del 105% (vs 2023) delle ore di formazione (39 ore per dipendente), beneficiando del piano formativo avviato con Digit'Ed	*
	Miglioramento delle skills linguistiche: 345 ore totali di formazione sulla lingua inglese mediante apposita piattaforma interattiva (Learnlight) per favorire l'integrazione con la neoacquisita Gatsby e l'espansione internazionale del gruppo	*
	Accesso a iniziative di welfare per il 100% dei dipendenti	*

 **Governance**

**ESG ACTION PLAN | Pillar di governance: azioni principali eseguite**

	Valutazione del CTO basata anche sulla corretta gestione del sistema di sicurezza delle informazioni, in conformità allo standard ISO/IEC 27001.	
	Valutazione del referente ESG di Firstance, a diretto riporto del COO, basata anche sulla corretta implementazione del piano ESG della società	*
	Adozione di una policy ESG, che copre tutte le tematiche materiali per l'azienda	
	Monitoraggio di KPI ESG legati alle tematiche materiali	
	Adozione di un Modello 231 e di un Codice Etico aziendale	
	Adozione di una politica e di un canale di whistleblowing	

\* Azione riconducibile alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo.



# Digit'Ed

## 4.5 Digit'Ed

Digit'Ed è il leader in Italia nella formazione e nel digital learning, con un'ampia gamma di prodotti e servizi di formazione sia verso il segmento business (grandi imprese, piccole e medie imprese, pubblica amministrazione e ordini professionali), sia verso il segmento individual (non-degree), anche in collaborazione con prestigiose istituzioni italiane e internazionali.

Digit'Ed nasce dall'esperienza di Intesa Sanpaolo Formazione, ramo del gruppo Intesa Sanpaolo dedicato alla formazione degli oltre 100.000 dipendenti del gruppo, e di Altaformazione, leader in Italia nello sviluppo di soluzioni innovative nella formazione professionale e nel digital learning, con particolare focus sul segmento large corporate e PA.

L'offerta formativa di Digit'Ed è focalizzata su soluzioni d'eccellenza a supporto dello sviluppo di competenze specifiche per la transizione digitale (es. cybersecurity, data, cloud) ed ecologica (es. ESG, circular economy), anche attraverso un piano di investimenti nelle più moderne tecnologie di apprendimento, a partire dall'intelligenza artificiale, per fornire una esperienza di formazione sempre più efficace e di alta qualità.

L'operazione di investimento in Digit'Ed è stata completata il 29 giugno 2022.

Nel 2024, il percorso di crescita per linee esterne è proseguito con due ulteriori operazioni mirate:

- Il 21 marzo 2024, è stato finalizzato l'acquisto del 100% di HumanAge S.r.l., società attiva nello Human Capital Management, specializzata in soluzioni di assessment e coaching del personale, con l'obiettivo di rafforzare le competenze verticali nelle attività di sviluppo individuale. A seguito dell'operazione HumanAge è stata completamente integrata all'interno di Digit'Ed.
- L'11 luglio 2024, Digit'Ed ha acquisito il 70% di G.Box S.r.l. (Gruppo Galgano), attivo nella formazione professionale finanziata e accreditato presso i principali fondi interprofessionali (Fondimpresa, Fonditalia, Fondo Sociale Europeo). Questa operazione ha l'obiettivo di ampliare l'offerta formativa attraverso il rafforzamento delle competenze nella gestione della formazione finanziata.

**DATA ACQUISIZIONE | Giugno 2022**  
**SETTORE | Education**  
**STATO | In Portafoglio**



### Ambiente



Uso di energia da fonti rinnovabili



Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra

### Sociale



Sostenibilità dei servizi



Protezione dei dati e sicurezza informatica



Gestione delle risorse umane



Formazione e sviluppo



Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro



Diversità di genere e Inclusione



Welfare



Coinvolgimento dei dipendenti

### Governance



Gestione della sostenibilità, strategia e reporting



Criteri ESG nella remunerazione del personale



Etica di business e modello organizzativo

## Il Rating ESG di Digit'Ed

Sulla base delle informazioni raccolte da Nextalia in sede di due diligence e di un'analisi di materialità volta ad individuare i fattori ESG materiali per Digit'Ed (sia a livello di settore, sia a livello di singola società), Nextalia ha elaborato il relativo Rating ESG Next per Digit'Ed.

Il rating è stato aggiornato a fine 2024, per monitorare il miglioramento della performance ESG di Digit'Ed a valle delle azioni riassunte nel paragrafo ad-hoc. Si segnala, in particolare, che a seguito della fusione per integrazione di BS24 in Digit'Ed, il rating di fine anno 2024 di Digit'Ed tiene conto anche del perimetro BS24 e che le altre controllate del gruppo, tenuto conto della contenuta incidenza sui Ricavi di Gruppo, non hanno un proprio Rating ESG Next.

## Digit'Ed

### TEMATICHE ESG MATERIALI

 ENVIRONMENTAL  
(2 tematiche materiali)

 SOCIAL  
(8 tematiche materiali)

 GOVERNANCE  
(3 tematiche materiali)

 **80**  
punti

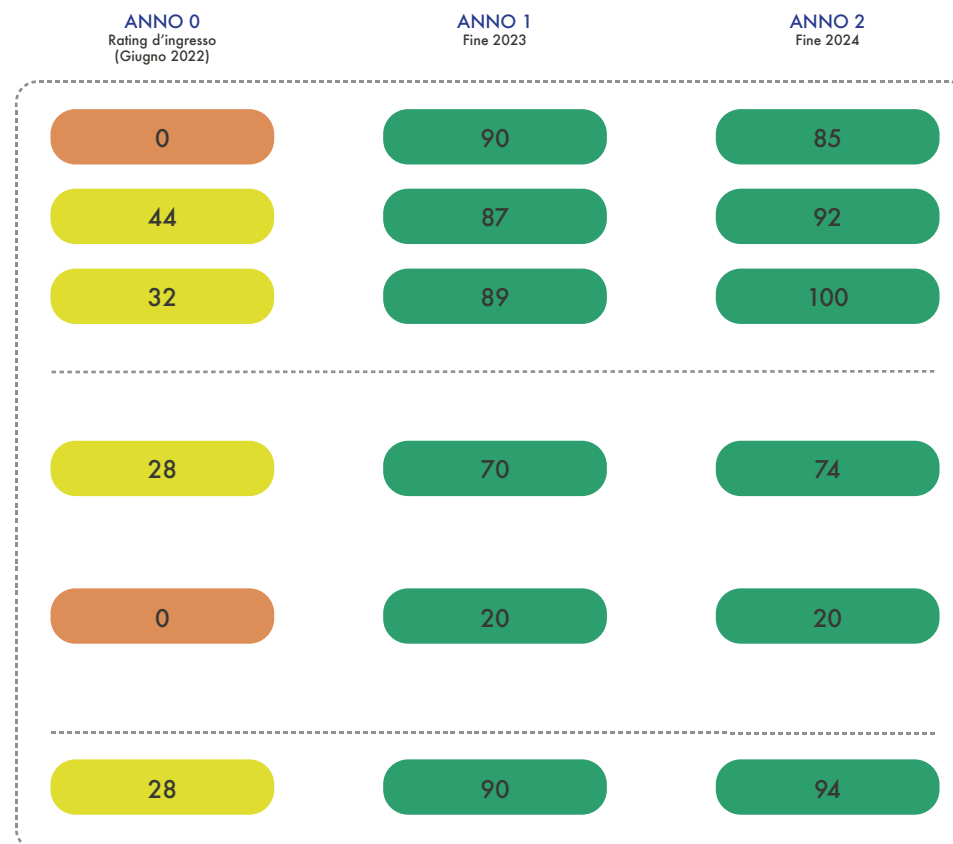
SCORE fattori ESG materiali

 **20**  
punti

SCORE caratteristiche ambientali e sociali

### RATING ESG COMPLESSIVO

Legenda Valutazione ESG  
(definita sulla base del massimo punteggio raggiungibile per ciascun modulo)



Basic ≥0%    Proactive ≥25%    Advanced ≥50%    Leading ≥75%

## ESG Action Plan – Digit’Ed



Con l’obiettivo di intraprendere un percorso di miglioramento del proprio posizionamento ESG e dell’allineamento alle migliori best practice in materia, Digit’Ed ha definito uno specifico piano d’azione (“ESG Action Plan”), conformemente a quanto previsto nella Politica ESG di Nextalia, che contiene le azioni concrete volte a consentire il miglioramento della performance ESG della Società – nonché la promozione delle caratteristiche ambientali e sociali ai sensi del Regolamento SFDR – a partire dalle aree di miglioramento individuate nel corso della due diligence per ciascun Fattore ESG ritenuto materiale per la Società.

Si rimanda all’Appendice per maggiori dettagli sulla performance ESG della società sui KPI definiti materiali.



### Ambiente




#### ESG ACTION PLAN | Pillar ambientale: azioni principali eseguite



 	Passaggio di tutte le sedi, fatta eccezione per la sede di Via Gaeta a Roma, a contratto di fornitura di energia elettrica 100% rinnovabile, inclusa la sede di via San Vigilio e via Monte Rosa certificate LEED Platinum	*
	Riduzione del 28% delle emissioni scopo 1 e 2 (market-based) sul perimetro di Digit’Ed S.p.A. (Digit’Ed + BS24 nel 2023)	
	Sostituzione della flotta aziendale con veicoli ibridi ed elettrici (62% sul totale della flotta vs 40% nel 2023)	

\* Azione riconducibile alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo.

 **Sociale**

**ESG ACTION PLAN | Pillar sociale: azioni principali eseguite**

	Aumento del +126% rispetto al 2023 delle ore di contenuti nella digital library dedicati a tematiche di sostenibilità	
	Commercializzazione del corso “ESG Base” e del corso “ESG Premium” in collaborazione con Intesa Sanpaolo	
	Elaborazione di corsi custom per la clientela large corporate focalizzati sulle tematiche di sostenibilità	
	Mantenimento certificazione ISO/IEC 27001, garantendo elevati standard di Cybersecurity per i clienti	
	Continua formazione del personale su tematiche di cybersecurity	
	3458 ore di formazione erogate su tematiche di sostenibilità ai dipendenti, inclusi contenuti su cybersecurity, DE&I e certificazioni esterne	*
	Aumento del 112% delle ore di formazione (vs 2023)	*

	Codice per la tutela della qualità delle relazioni e nomina di una Consigliera di Fiducia, con annessa formazione (8 ore complessive per 20 persone e webinar di un’ora dedicato a tutti i dipendenti)	*
	Avviato iter per l’ottenimento della certificazione sulla parità di genere UNI PdR 125 (ottenuta a febbraio 2025) con l’adozione di una politica per la parità di genere	*
	Indagine di clima in azienda su Diversity & Inclusion (conclusa nel 2025)	*
	Definizione di un piano strategico per la parità di genere	*
	Avviata una partnership con Specialisterne per promuovere l’inclusione lavorativa di persone autistiche e neurodivergenti attraverso l’inserimento in azienda, attività di sensibilizzazione interna e la co-progettazione di iniziative formative dedicate, tra cui un corso digitale e un laboratorio esperienziale aperto anche ai clienti	*
	Accesso a iniziative di welfare per il 100% dei dipendenti che abbiano superato il periodo di prova	*

\* Azione riconducibile alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo.



## Governance

### ESG ACTION PLAN | Pillar di governance: azioni principali eseguite

	Nomina di un referente ESG di Gruppo, che coordina le attività dei singoli owner	
	Ottenimento delle certificazioni ISO 45001 e ISO 14001	
	Adozione di una policy ESG di Gruppo, che copre tutte le tematiche materiali	
	Monitoraggio di KPI ESG legati alle tematiche materiali	
	Miglioramento del livello di granularità degli obiettivi ESG delle figure apicali maggiormente coinvolte nell'implementazione della strategia di sostenibilità	*

	Adozione di un Modello 231 e di un Codice Etico aziendale	
	Nomina di una Responsabile Legal & Compliance a livello di Gruppo	
	Adozione di una politica e di un canale di whistleblowing	

\* Azione riconducibile alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo.

## 4. Nextalia Private Equity: ESG negli investimenti in portafoglio

### 4.5.1. Case Study: Partnership Specialisterne.

#### Da best-practice interna a divulgazione formativa verso la clientela



Nel 2024, **DigitEd** ha avviato una partnership strategica con **Specialisterne**, impresa sociale nata in Danimarca e attiva a livello internazionale, che promuove l'inserimento lavorativo di persone autistiche e neurodivergenti attraverso percorsi di formazione, affiancamento e somministrazione del lavoro.

La collaborazione nasce da un'esperienza diretta: grazie all'iniziativa del team People & Culture, è stata inserita con successo una collega autistica nel team di Sviluppo Tech di DigitEd, affiancata da attività interne di sensibilizzazione rivolte a tutto il personale, tra cui un webinar dedicato alla neurodivergenza.

Da questa esperienza è emersa la volontà di costruire un'offerta formativa rivolta al mercato per contribuire a una cultura aziendale più inclusiva e attenta al valore della diversità neurologica.

Sono così nate due iniziative:

#### Corso digitale: **RECIPROCAMENTE – GESTIRE LA NEURODIVERSITÀ AL LAVORO**

Realizzato in co-progettazione con Specialisterne, il corso "ReciprocaMENTE" è pensato per sensibilizzare, formare e fornire strumenti pratici per creare ambienti di lavoro neuroinclusivi, puntando a un cambiamento culturale che sia reciprocamente vantaggioso per tutte le persone coinvolte.

Il nome stesso del corso, infatti, ha una forte valenza simbolica, esprimendo i concetti di scambio, collaborazione e arricchimento reciproco: "Reciprocamente" esprime la volontà di costruire relazioni bidirezionali e l'importanza della cooperazione tra le parti, mentre "MENTE" sottolinea il riferimento esplicito alla neurodivergenza.

Il corso si articola in tre moduli principali, che ripercorrono momenti

chiave della quotidianità lavorativa:

- **Conosciamoci:** favorire la conoscenza reciproca e valorizzare le esperienze professionali per sentirsi parte del contesto;
- **Lavoriamo insieme:** definire obiettivi comuni, condividere metodi di lavoro e migliorare la comunicazione e la collaborazione, anche nei meeting;
- **Prendiamoci una pausa:** creare occasioni informali di interazione all'interno del tempo lavorativo per rafforzare i legami tra colleghi e costruire senso di appartenenza.

Ogni modulo presenta casi concreti rappresentati attraverso video fiction (interpretati anche da persone autistiche di Specialisterne), video-interviste ai job coach, articoli di approfondimento, infografiche, checklist operative e quiz interattivi. L'esperienza didattica è progettata secondo i principi della formazione digitale immersiva e si conclude con momenti di quiz interattivi, senza soglie di sbarramento, per stimolare la riflessione in chiave ludica.

L'obiettivo del corso non è solo quello di sensibilizzare, ma di fornire strategie applicabili per creare ambienti di lavoro realmente inclusivi, con benefici tangibili per il benessere organizzativo, il clima aziendale e la performance collettiva. Il corso promuove una comprensione autentica della neurodiversità, contrastando stereotipi e offrendo soluzioni pratiche per gestire con efficacia contesti professionali inclusivi e flessibili. Incoraggia l'adozione di buone prassi lavorative e culturali, il miglioramento della comunicazione e delle relazioni professionali, la creazione di ambienti accessibili e stimolanti per tutte e tutti, valorizzando il potenziale unico delle persone neurodivergenti come leva per l'innovazione e la produttività.



## 4. Nextalia Private Equity: ESG negli investimenti in portafoglio

### 4.5.1. Case Study: Partnership Specialisterne.

#### Da best-practice interna a divulgazione formativa verso la clientela

#### Laboratorio esperienziale "NEURODIVERGENZA E INCLUSIONE"

Oltre al corso digitale, Digit<sup>7</sup>Ed ha ideato, insieme a Specialisterne, un laboratorio per sensibilizzare ai temi della neurodivergenza in azienda. La prima edizione, svoltasi l'8 maggio 2025, è stata aperta gratuitamente ai clienti interessati e ha visto la partecipazione di oltre **45 persone e più di 20 Aziende Clienti**.

Il laboratorio ha una durata di circa tre ore e alterna momenti di approfondimento teorico a sessioni esperienziali in piccoli gruppi. Gli obiettivi principali includono:

- **esplorare il significato e il valore della neurodivergenza** nel contesto lavorativo;
- **comprendere le sfide quotidiane** vissute di una persona neurodivergente in azienda, riflettendo su modalità efficaci per valorizzarne il contributo;
- **favorire l'adozione di comportamenti virtuosi** che possano costruire un ambiente di lavoro inclusivo e valorizzante.

Durante il laboratorio vengono affrontate domande centrali come: Cosa significa essere neurodivergenti? Perché è importante parlarne nelle organizzazioni? Quali vantaggi ne derivano per le aziende? Le attività proposte favoriscono la creazione di un linguaggio condiviso e la riflessione su azioni concrete da implementare nei contesti aziendali.





## 4.6 Deltatre

Fondata a Torino e presente in 14 paesi a livello internazionale, Deltatre Topco Ltd (di seguito, “Deltatre” o la “Società”) è leader globale nello sviluppo e implementazione di piattaforme streaming OTT che consentono la distribuzione di contenuti direct-to-consumer live tramite internet, permettendo ai proprietari di diritti sportivi, ai broadcaster, alle società di telecomunicazione e ai creatori/distributori di contenuti di massimizzare il valore economico e migliorare l’interazione e il coinvolgimento della propria fan base.

L’offerta di Deltatre può essere categorizzata principalmente in due macro-aree:

- Video Experience: soluzioni di streaming che consentono la distribuzione di contenuti direct-to-consumer via internet;
- Sport Experience: soluzioni per la trasmissione live di dati e grafiche, come ad esempio l’analisi in studio.

Tra i clienti di Deltatre figurano alcune delle maggiori organizzazioni sportive al mondo, tra cui UEFA, MLB e MLS.

L’operazione di investimento in Deltatre è stata completata il 14 settembre 2022, in partnership con Bain Capital.

**DATA ACQUISIZIONE | Settembre 2022**

**SETTORE | Technology**

**STATO | In Portafoglio**

Ambiente



Uso di energia da fonti rinnovabili



Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra

Sociale



Sostenibilità dei servizi



Protezione dei dati e sicurezza informatica



Gestione delle risorse umane



Formazione e sviluppo



Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro



Diversità di genere e Inclusionione



Welfare



Coinvolgimento dei dipendenti

Governance



Gestione della sostenibilità, strategia e reporting



Criteri ESG nella remunerazione del personale



Etica di business e modello organizzativo

## Il Rating ESG di Deltatre

Sulla base delle informazioni raccolte da Nextalia in sede di due diligence e di un'analisi di materialità volta ad individuare i fattori ESG materiali per Deltatre (sia a livello di settore, sia a livello di singola società), Nextalia ha elaborato il relativo Rating ESG Next per Deltatre.

Il rating è stato aggiornato a fine 2024, per monitorare il miglioramento della performance ESG di Deltatre a valle delle azioni riassunte nel paragrafo ad-hoc.

**deltatre**

### TEMATICHE ESG MATERIALI

 ENVIRONMENTAL  
(2 tematiche materiali)

 SOCIAL  
(8 tematiche materiali)

 GOVERNANCE  
(3 tematiche materiali)

 **80**  
punti

SCORE fattori ESG materiali

 **20**  
punti

SCORE caratteristiche ambientali e sociali

### RATING ESG COMPLESSIVO

Legenda Valutazione ESG  
(definita sulla base del massimo punteggio raggiungibile per ciascun modulo)

	ANNO 0 Rating d'ingresso (Settembre 2022)	ANNO 1 Fine 2023	ANNO 2 Fine 2024
ENVIRONMENTAL	7	87	93
SOCIAL	64	80	89
GOVERNANCE	21	91	95
<b>SCORE fattori ESG materiali</b>	36	67	73
<b>SCORE caratteristiche ambientali e sociali</b>	17	17	20
<b>RATING ESG COMPLESSIVO</b>	53	84	93

Basic ≥0%    Proactive ≥25%    Advanced ≥50%    Leading ≥75%

## ESG Action Plan - Deltatre



Con l'obiettivo di intraprendere un percorso di miglioramento del proprio posizionamento ESG e dell'allineamento alle migliori best practice in materia, Deltatre ha definito uno specifico piano d'azione ("ESG Action Plan"), conformemente a quanto previsto nella Politica ESG di Nextalia, che contiene le azioni concrete volte a consentire il miglioramento della performance ESG della Società – nonché la promozione delle caratteristiche ambientali e sociali ai sensi del Regolamento SFDR – a partire dalle aree di miglioramento individuate nel corso della due diligence per ciascun Fattore ESG ritenuto materiale per la Società.

Si rimanda all'**Appendice** per maggiori dettagli sulla performance ESG della società sui KPI definiti materiali.



### Ambiente






#### ESG ACTION PLAN | Pillar ambientale: azioni principali eseguite

 	Passaggio a contratto di fornitura di energia elettrica 100% per le principali sedi del gruppo, incluso l'headquarter di Torino	*
	Riduzione del 40% delle emissioni scope 1 e 2 (market-based)	
	Introduzione nella flotta aziendale di veicoli ibridi ed elettrici	

\* Azione riconducibile alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo.




 **Sociale**

**ESG ACTION PLAN | Pillar sociale: azioni principali eseguite**

	Mantenimento certificazione ISO/IEC 27001, garantendo elevati standard di Cybersecurity per i clienti	
	Nel corso del processo di engagement svolto tra il 2024 e il 2025 per l'allineamento CSRD e la valutazione di doppia materialità, la Società ha rafforzato il monitoraggio delle pressioni esterne ricevute dai clienti	
	Erogazione di più di 580 ore di formazione personalizzata per i dipendenti <sup>1</sup>	
	Integrazione dei principi di Diversità, Equità ed Inclusione nella politica di assunzione per assicurare un processo di selezione equo per tutti	*
	Svolta indagine di clima su base annuale, con una sezione dedicata alla Diversità e Inclusione	

 **Governance**

**ESG ACTION PLAN | Pillar di governance: azioni principali eseguite**

	Nomina di un referente ESG all'interno della società, e dei singoli owner delle azioni definite nell'ESG Action Plan	
	Monitoraggio di KPI ESG legati alle tematiche materiali	
	Incorporazione di obiettivi ESG all'interno del nuovo sistema Grow Perform Succeed, attraverso il quale viene influenzata la retribuzione variabile	*
	Adozione di un Modello 231 e di un Codice Etico aziendale	
	Adozione di una politica e di un canale di whistleblowing	

\* Azione riconducibile alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo.

1. Il dato è stato calcolato a partire dal lancio della piattaforma di formazione interna Galileo, avvenuto a ottobre 2024.



## 4.7 Diagram

Il Gruppo Diagram nasce nel 2023 dall'integrazione fra IBF Servizi S.p.A. – la cui maggioranza era stata acquisita da Nextalia SGR per conto del fondo Nextalia Private Equity a fine 2022 da BF S.p.A. – con Abaco S.p.A. ed è leader a livello italiano ed europeo nelle tecnologie per l'agricoltura di precisione e nello sviluppo di software per la PA a supporto del controllo del territorio.

L'operazione di investimento in IBF Servizi S.p.A. è stata finalizzata il 30 dicembre 2022 mentre l'acquisizione di Abaco è datata 18 ottobre 2023.

Nextalia, con il supporto del top management team e del socio industriale BF S.p.A., ha così costituito il player di riferimento in un mercato in forte espansione come quello delle tecnologie a supporto della digitalizzazione delle pratiche agricole e del controllo del territorio, facendo leva sul know-how proprietario di IBF Servizi (ora Diagram) nel settore di riferimento e nelle applicazioni tecnologiche proprietarie di Abaco.

Con l'acquisizione di Abaco, Diagram ha rafforzato il proprio ruolo di leader nel settore Agritech in Italia ed in Europa, in coerenza con il proprio piano industriale, ponendo le basi per un'ulteriore crescita a livello internazionale.

Il Gruppo offre soluzioni tecnologiche proprietarie alla Pubblica Amministrazione, agli agricoltori e alle grandi aziende nel settore

food per favorire l'adozione di pratiche di agricoltura di precisione, per supportare la gestione delle politiche agricole e per valorizzare i dati delle filiere garantendo la tracciabilità delle produzioni, così posizionandosi nel settore dell'Agritech in maniera distintiva e con un portafoglio di soluzioni tecnologiche unico nel mercato.

Nel 2024, la strategia di crescita di Diagram ha visto un'ulteriore accelerazione con due acquisizioni strategiche:

- Il 13 giugno 2024, Diagram ha completato l'acquisizione del 100% di Agriconsulting S.p.A., società di consulenza agronomica attiva nel supporto alla Pubblica Amministrazione per la verifica territoriale collegata all'erogazione dei contributi PAC (Politica Agricola Comune).
- Il 10 luglio 2024, è stato finalizzato il closing dell'acquisizione del 65% di Netsens S.p.A., azienda specializzata nella sensoristica avanzata per applicazioni in campo, con tecnologie ad alto contenuto innovativo.

Grazie a queste operazioni, Diagram ha rafforzato la propria capacità di offrire soluzioni integrate per la digitalizzazione della filiera agroalimentare, consolidando il proprio posizionamento nel settore Agritech a livello internazionale.

**DATA ACQUISIZIONE | Dicembre 2022**  
**SETTORE | Agritech**  
**STATO | Ceduta - Maggio 2025**



### Ambiente



Uso di energia da fonti rinnovabili



Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra



Gestione dei rischi e delle opportunità derivanti dai cambiamenti climatici

### Sociale



Sostenibilità dei servizi



Formazione e sviluppo



Welfare



Protezione dei dati e sicurezza informatica



Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro



Coinvolgimento dei dipendenti



Gestione delle risorse umane



Diversità di genere e Inclusione



### Governance



Gestione della sostenibilità, strategia e reporting



Criteri ESG nella remunerazione del personale

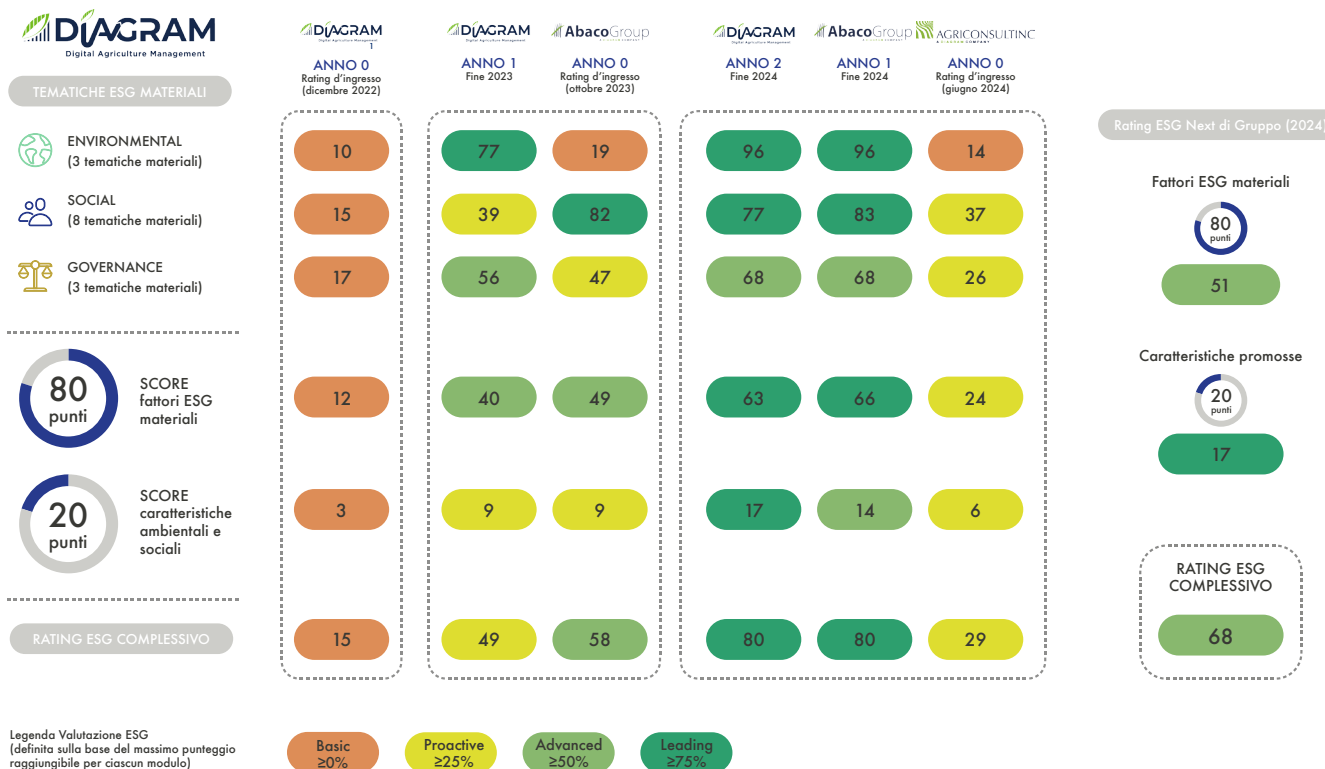


Etica di business e modello organizzativo

## Il Rating ESG di Diagram

Sulla base delle informazioni raccolte da Nextalia in sede di due diligence e di un'analisi di materialità volta ad individuare i fattori ESG materiali per Diagram (sia a livello di settore, sia a livello di singola società), Nextalia ha elaborato il relativo Rating ESG Next per Diagram. Il rating è stato aggiornato a fine 2024, per monitorare il miglioramento della performance ESG di Diagram a valle delle azioni riassunte nel paragrafo ad-hoc.

Si riporta qui accanto l'evoluzione del Rating del Gruppo Diagram. Si sottolinea che per Netsens non è stato definito un Rating ESG Next, data l'incidenza della società sui ricavi di gruppo e in linea con quanto definito nella metodologia di Rating ESG consolidato.



1. Il perimetro di valutazione del rating considera IBF Servizi e Agronica. Nella fase di definizione del rating in fase di acquisizione, le società sono state particolarmente penalizzate dalla perdita di politiche e procedure adottate a livello di B.F. S.p.A.

## ESG Action Plan - Diagram

Con l'obiettivo di intraprendere un percorso di miglioramento del proprio posizionamento ESG e dell'allineamento alle migliori best practice in materia, Diagram ha definito uno specifico piano d'azione ("ESG Action Plan"), conformemente a quanto previsto nella Politica ESG di Nextalia, che contiene le azioni concrete volte a consentire il miglioramento della performance ESG della Società – nonché la promozione delle caratteristiche ambientali e sociali ai sensi del Regolamento SFDR – a partire dalle aree di miglioramento individuate nel corso della due diligence per ciascun Fattore ESG ritenuto materiale per la Società.

Si rimanda all'**Appendice** per maggiori dettagli sulla performance ESG della società sui KPI definiti materiali.



### Ambiente

#### ESG ACTION PLAN | **Pillar ambientale: azioni principali eseguite**

	<p>Monitoraggio emissioni 2024 Scope 1, Scope 2 a livello di Gruppo, e Scope 3 (relative a Cat.1 "Purchased goods and services"; Cat.3 "Fuel and energy related activities"; Cat. 5 "Waste generated in operations"; Cat.6 "Business travel"; Cat. 7 "Employee commuting" e Cat.8 "Upstream leased assets") per il perimetro Abaco e Diagram</p>	
	<p>Passaggio a contratto di fornitura di energia elettrica rinnovabile certificata per la sede di Cesena, Mantova e Roma</p>	<p>*</p>

\* Azione riconducibile alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo.



**Sociale**

**ESG ACTION PLAN | Pillar sociale: azioni principali eseguite**

	Definizione di un piano di creazione di valore incentrato sulla sostenibilità dei servizi offerti dal gruppo Diagram	
	Attività di R&D per rafforzare l'offerta dei servizi	
	Monitoraggio degli ettari di terra coperti dalle soluzioni offerte dal Gruppo	
	Aumento delle ore di formazione erogate (tra cui ore dedicate a tematiche ambientali e di sostenibilità)	
	Lancio della D-Academy per facilitare il processo di integrazione delle entità acquisite e dei loro dipendenti attraverso la creazione di una cultura di Gruppo e di appartenenza al luogo di lavoro, formando il personale sulle funzioni e le attività del Gruppo	*
	Iniziativa di formazione con il supporto di Digit'Ed dedicata ai project manager (PM) del Gruppo per avere PM in grado di gestire la nuova natura multifunzionale di Diagram e i suoi servizi nuovi e aggiornati	*
	Mappatura della formazione interna ed esterna precedentemente erogata da ciascuna entità per aggiornarla e migliorarne la qualità, tra gli altri di corsi di formazione tecnica, formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, corsi di lingua	

	Definizione di una governance HR più strutturata, con una HR Manager a livello di Gruppo	
	Miglioramento dei presidi interni volti alla protezione dei dati e alla sicurezza informatica tramite consulente esterno	
	Sviluppo di un piano di Cybersecurity per l'ottenimento della certificazione ISO 27001 per Diagram (ottenuta nel 2025), al fine di garantire elevati standard di Cybersecurity per i clienti	
	Lancio dell'iniziativa "AI Ways Hackathon", in cui i dipendenti presentano volontariamente idee ai manager su come migliorare l'azienda attraverso l'integrazione di soluzioni di intelligenza artificiale (IA), e i progetti vincitori ricevono un premio in denaro sotto forma di benefit sociali	
	Integrazione di una sezione dedicata alla Diversità ed Inclusione all'interno del Codice Etico di Gruppo	*

\* Azione riconducibile alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo.



## Governance

### ESG ACTION PLAN | Pillar di governance: azioni principali eseguite

	Nomina di un referente ESG di Gruppo, che coordina le attività dei singoli owner	
	Monitoraggio di KPI ESG legati alle tematiche materiali	
	Adozione di una Policy ESG di Gruppo, che copre tutte le tematiche materiali	
	Nomina di una Responsabile Compliance a livello di Gruppo	
	Adozione di un Modello 231 e di un Codice Etico di Gruppo	

	Adozione di una politica e di un canale di whistleblowing	
	Individuazione delle figure chiavi a livello di Gruppo che saranno coinvolte nell'implementazione delle strategie di sostenibilità, e verrà valutata in futuro la definizione di obiettivi ESG all'interno della remunerazione	*

\* Azione riconducibile alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo.



## 4.8 Regardia

Regardia (in precedenza, "Dalma Mangimi") è una realtà leader in Italia nella circular economy applicata alla produzione di ingredienti per mangimi per animali da reddito tramite la trasformazione di ex-prodotti alimentari.

Fondata nel 1981, Regardia ha infatti sviluppato un processo industriale innovativo per valorizzare l'apporto nutrizionale di ex-alimenti impiegandoli come ingredienti nei mangimi per animali. L'attività di Regardia è caratterizzata da un'elevata attenzione alla qualità e alla sicurezza alimentare e contribuisce significativamente alla riduzione dello spreco alimentare.

Grazie all'innata attenzione verso la sostenibilità ambientale e in particolare alla riduzione degli sprechi alimentari inevitabili, il Gruppo Regardia è in grado di fornire alla catena dei mangimi per animali da reddito ingredienti di qualità in grado di ridurre l'impatto ambientale della dieta zootecnica (rispetto all'utilizzo di cereali, proteaginosi e oleaginosi tradizionali, la cui produzione necessita di significative quantità di suolo, acqua, fertilizzanti e carburante).

L'acquisizione di Regardia è stata finalizzata il 13 luglio 2023.

In data 23 luglio 2024 ha perfezionato l'acquisto dell'84% di Zoo Assets S.r.l. ("Zoo Assets"), player operante nel settore della distribuzione di integratori per mangimi ad uso zootecnico a livello pan-europeo, con l'obiettivo di creare importanti sinergie commerciali anche grazie al network proprietario di Nextalia.

**DATA ACQUISIZIONE | Luglio 2023**  
**SETTORE | Industrial**  
**STATO | In Portafoglio**



LUGLIO 2024



### Ambiente



Gestione dell'energia



Uso di energia da fonti rinnovabili



Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra



Gestione delle emissioni diverse dalle emissioni GHG



Gestione dei rischi e delle opportunità derivanti dai cambiamenti climatici



Gestione dei consumi idrici e degli scarichi idrici

### Sociale



Sostenibilità del prodotto



Formazione e sviluppo



Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro



Diversità di genere e Inclusionione



Welfare

### Governance



Gestione della sostenibilità, strategia e reporting



Criteri ESG nella remunerazione del personale



Etica di business e modello organizzativo



Mappatura della catena di fornitura e selezione e monitoraggio dei fornitori

## Il Rating ESG di Regardia


Sulla base delle informazioni raccolte da Nextalia in sede di due diligence e di un'analisi di materialità volta ad individuare i fattori ESG materiali per Regardia (sia a livello di settore, sia a livello di singola società), Nextalia ha elaborato il relativo Rating ESG Next per Regardia. Si sottolinea che per Zoo Assets non è stato definito un Rating ESG Next, tenuto conto della limitata incidenza della società sui ricavi di gruppo e in linea con quanto definito nella metodologia di Rating ESG consolidato.



### TEMATICHE ESG MATERIALI

 ENVIRONMENTAL  
(6 tematiche materiali)

 SOCIAL  
(5 tematiche materiali)

 GOVERNANCE  
(4 tematiche materiali)

 **80**  
punti SCORE  
fattori ESG  
materiali

 **20**  
punti SCORE  
caratteristiche  
ambientali e  
sociali

### RATING ESG COMPLESSIVO

Legenda Valutazione ESG  
(definita sulla base del massimo punteggio raggiungibile per ciascun modulo)



## ESG Action Plan – Regardia



Con l'obiettivo di intraprendere un percorso di miglioramento del proprio posizionamento ESG e dell'allineamento alle migliori best practice in materia, Regardia ha definito uno specifico piano d'azione ("ESG Action Plan"), conformemente a quanto previsto nella Politica ESG di Nextalia, che contiene le azioni concrete volte a consentire il miglioramento della performance ESG della Società – nonché la promozione delle caratteristiche ambientali e sociali ai sensi del Regolamento SFDR – a partire dalle aree di miglioramento individuate nel corso della due diligence per ciascun Fattore ESG ritenuto materiale per la Società.

Si rimanda all'**Appendice** per maggiori dettagli sulla performance ESG della società sui KPI definiti materiali.



### Ambiente



#### ESG ACTION PLAN | Pillar ambientale: azioni principali eseguite

 	Monitoraggio emissioni Scope 1 e Scope 2 (2024)	
	Attuazione di misure di efficientamento energetico sulla base dei risultati emersi dal primo Rating (es. monitoraggio in real-time dei costi e dei consumi di energia per ottimizzare la produzione e il consumo di energia, implementazione di una nuova pellettatrice con maggiore capacità produttiva e minor consumo energetico)	
	Ottimizzazione rotte di trasporto per riduzione dei km percorsi e di consumo di carburante	
	Riduzione scarti produttivi attraverso investimenti nel ciclo produttivo	



## Sociale





### ESG ACTION PLAN | Pillar sociale: azioni principali eseguite

	Condotta l'analisi LCA comparativo dei prodotti principali di Regardia (allineato agli standard ISO 14040/14044 e GFLI), rispetto ad un prodotto mangimistico equivalente in termini nutrizionali <sup>1</sup>	
	Aumento delle ore di formazione erogate (tra cui ore dedicate a tematiche ambientali e di sostenibilità)	*
	Integrazione di una sezione dedicata alla Diversità ed Inclusione all'interno del Codice Etico di Regardia	*



## Governance

### ESG ACTION PLAN | Pillar di governance: azioni principali eseguite

	Nomina Referente ESG che coordina le attività dei singoli owner delle azioni definite nell'ESG Action Plan	
	Monitoraggio di KPI ESG legati alle tematiche materiali	
	Ottenimento della certificazione GMP+, per la sicurezza dei mangimi	
	Identificazione delle figure apicali maggiormente coinvolte nell'implementazione del piano d'azione ESG di Regardia per valutare l'inclusione di obiettivi ESG all'interno del sistema incentivante	*
	Eseguita mappatura dei presidi di sostenibilità adottati dai principali fornitori	
	Adozione di un Modello 231, di un Codice Etico e di un canale di whistleblowing	

\* Azione riconducibile alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo.

1. Per maggiori informazioni, si rimanda a pagina 29-30 del Nextalia Climate Report 2024.

# 5. Nextalia Credit Opportunities

---

## 5. Nextalia Credit Opportunities

### 5.1 Sintesi e approccio del Fondo alle tematiche di sostenibilità

Conformemente con quanto previsto dalla normativa di riferimento, la SGR promuove tra gli investimenti in portafoglio, per conto del Fondo Nextalia Credit Opportunities (di seguito anche "NCO"), le caratteristiche ambientali e sociali (di seguito anche "Caratteristiche") individuate ai sensi dell'art. 8 del Regolamento SFDR per una quota pari almeno al 20% degli investimenti del fondo, secondo la metodologia descritta all'interno del documento di offerta e meglio dettagliata nel paragrafo 5.2

Nella tabella qui accanto sono riportate le Caratteristiche unitamente ai relativi indicatori (di seguito, "Indicatori") utilizzati per verificare in che misura le Caratteristiche sono state promosse attraverso l'attività di investimento.

Caratteristiche ambientali promosse da NCO	Indicatore
  <b>Riduzione di emissioni CO2 all'interno degli investimenti, tramite attività quali l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile</b>	% di CapEx finanziate per iniziative di riduzione CO2 e per supportare la transizione energetica verso fonti rinnovabili % di elettricità consumata proveniente da fonti rinnovabili certificate
Caratteristiche sociali promosse da NCO	Indicatore
 <b>Formazione professionale dedicata e personalizzata<sup>1</sup></b>	Ore di formazione dedicate all'up-skilling o re-skilling del personale, tenuto conto delle specifiche attività e mansioni attribuite Numero di ore dedicate ad iniziative di formazione volontaria personalizzata
 <b>Promuovere, attuare e monitorare politiche di non discriminazione</b>	Numero di iniziative aziendali volte a creare presidi di non discriminazione Elaborazione di politiche e prassi volte a evitare discriminazioni salariali nella scelta dei fornitori di servizi professionali
 <b>Agevolare lo sviluppo delle "regioni meno sviluppate" o "in transizione"<sup>2</sup></b>	% di investimenti in "regioni meno sviluppate" o "in transizione" Numero di nuove assunzioni da "regioni meno sviluppate" o "in transizione"

1. Per "programmi di formazione personalizzata" si intendono iniziative di formazione aggiuntive a quella obbligatoria e sviluppate a seconda delle esigenze specifiche dei dipendenti.

2. Così come indicato nella delibera del 02.08.2022 del Comitato Interministeriale per la programmazione economica e lo sviluppo sostenibile relativo all'Accordo di Partenariato 2021-2027, sono classificate come "regioni meno sviluppate" il Molise, la Campania, la Puglia, la Basilicata, la Calabria, la Sicilia e la Sardegna; sono classificate invece come "regioni in transizione" l'Abruzzo, l'Umbria e le Marche.

## 5.2 La strategia di investimento

La strategia di investimento di NCO si articola in due tipologie di operazioni tipiche:

Tipologia di operazione	Descrizione della strategia di investimento
<b>Operazioni “Distressed Credit”</b>	<p>Acquisto di crediti non performing in una logica single name, rispetto ai quali sarà implementata una strategia di gestione, in funzione delle opportunità specifiche, più o meno attiva generalmente riconducibile a una delle seguenti:</p> <p><b>Buy to Hold:</b> monitoraggio della riscossione del credito</p> <p><b>Buy to Trade:</b> strategia attiva focalizzata sull'incremento del valore e della qualità del credito e sulla successiva vendita sul mercato secondario</p> <p><b>Buy to Own,</b> ossia una strategia attiva focalizzata sulla più ampia opportunità di investimento relativa al debitore: attraverso l'acquisto del credito, NCO ha l'opportunità di attivare le leve gestionali tipiche dei contesti di crisi d'impresa per ottenere il controllo sugli attivi sottostanti e/o sul debitore stesso</p>
<b>Operazioni “Distressed Corporates”</b>	<p>Investimenti in aziende volti ad ottenere il controllo degli attivi aziendali e/o diritti di governance, che potranno essere realizzate in via autonoma ovvero nell'ambito di una strategia Buy To Own in un'operazione Distressed Credit</p>



La **strategia di investimento** responsabile di NCO, e la definizione di una quota minima di investimenti su cui promuovere le caratteristiche ambientali e sociali, è stata dunque definita tenendo conto di: a) lo status di “non performing” in cui versano le esposizioni creditizie in cui NCO investe e b) la composizione dell'attivo aziendale delle aziende debitorie, su cui il Fondo potrebbe arrivare a detenere il controllo, in ottica Buy to Own o nelle operazioni “Distressed Corporates”.

Sulla base delle considerazioni di cui sopra, è stato definito un albero decisionale ESG che guida NCO nella corretta integrazione dei fattori ESG durante il processo di investimento.

Per tutte le operazioni cd. "Distressed Credit" viene eseguita una Due Diligence ESG Preliminare mediante una checklist proprietaria che ci consente di:

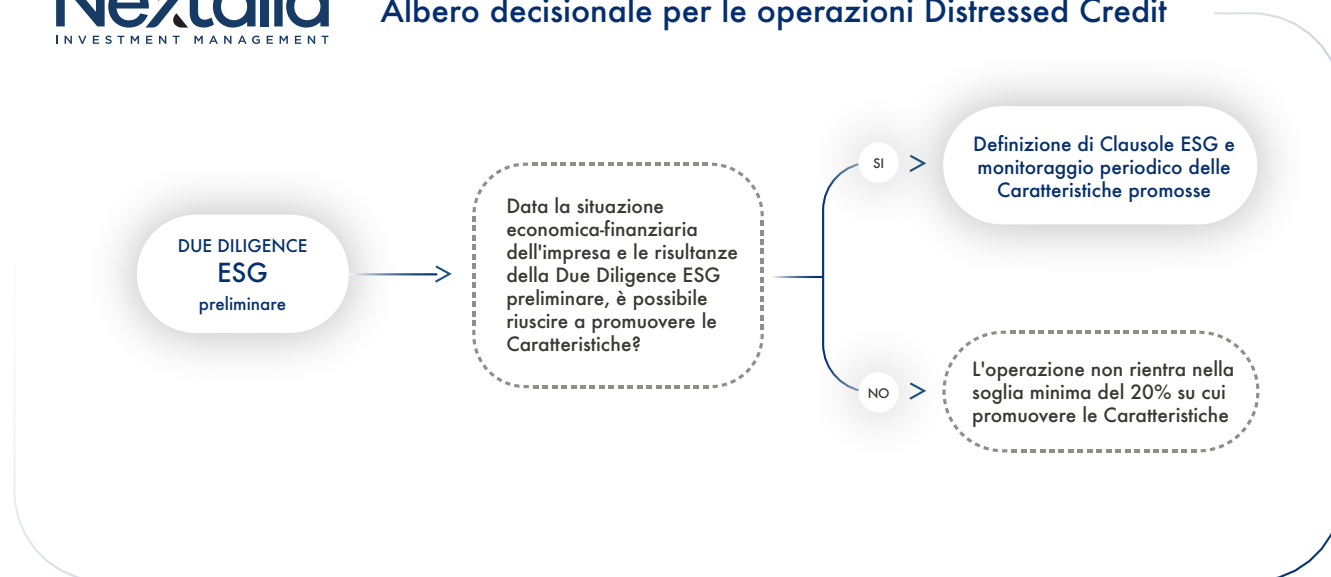
- verificare la conformità dell'investimento con i settori esclusi da Regolamento;
- verificare il rispetto delle prassi di buona governance nelle aree di i) gestione solida del business; ii) relazioni con il personale; iii) remunerazione del personale; e iv) rispetto degli obblighi fiscali, mediante il monitoraggio di appositi indicatori, come descritti all'interno della nostra Politica ESG;
- valutare mediante una desktop analysis la maturità dell'investimento in ambito ESG sulle tematiche materiali per il settore secondo gli schemi elaborati dal Sustainability Accounting Standards Board. In tale sede, viene inoltre analizzata la situazione economico-finanziaria dell'azienda debitrice e se l'azienda debitrice si trova in un contesto di procedura concorsuale o meno;
- valutare l'esposizione a rischi climatici (fisici e di transizione) mediante il tool adottato dalla SGR, che sarà meglio descritto all'interno del Nextalia Climate Report 2024. L'analisi si concentra prevalentemente sugli attivi aziendali dell'impresa a garanzia dell'esposizione debitoria.

A valle delle analisi di Due Diligence preliminare, tenuto conto delle specifiche caratteristiche dell'operazione, il Responsabile ESG e il team d'investimento valutano la possibilità di promuovere le caratteristiche ambientali e sociali mediante apposite "Clausole ESG", tramite la quale la società debitrice si impegna a rendicontare al fondo su base annuale la performance sugli indicatori di sostenibilità.

Le valutazioni di cui sopra vengono inserite nell'apposita documentazione preparata per il Comitato Investimenti e successivamente per l'approvazione finale dell'investimento da parte del Consiglio di Amministrazione di Nextalia.



### Albero decisionale per le operazioni Distressed Credit



Per le operazioni di “Distressed Corporates”, la possibilità di ottenere specifici diritti di governance e/o il controllo degli attivi aziendali, consente a NCO di poter avere un approccio maggiormente proattivo alla gestione delle tematiche ESG.

Durante la Due Diligence ESG Preliminare, condotta alla stregua di quanto descritto sopra per gli investimenti “Distressed Credit”, viene valutata la possibilità per NCO di promuovere le Caratteristiche sull’investimento in oggetto e/o sugli asset sottostanti, nel caso in cui tra gli asset della società oggetto di investimento ci fossero delle partecipazioni azionarie in altre imprese in continuità operativa.

Vagliata la possibilità in fase preliminare di poter promuovere le Caratteristiche, la strategia di investimento prevede:

- lo svolgimento di una Due Diligence ESG approfondita, eseguita generalmente con il supporto di consulenti esterni e volta ad analizzare nel dettaglio rischi e opportunità legati a tematiche ESG materiali e la maturità della società nel gestire tali tematiche. Una sezione ad-hoc della Due Diligence ESG approfondita è dedicata alla performance societaria sulle caratteristiche ambientali e sociali promosse da NCO. Le valutazioni di cui sopra vengono inserite nell’apposita documentazione preparata per il Comitato Investimenti e successivamente per l’appro-

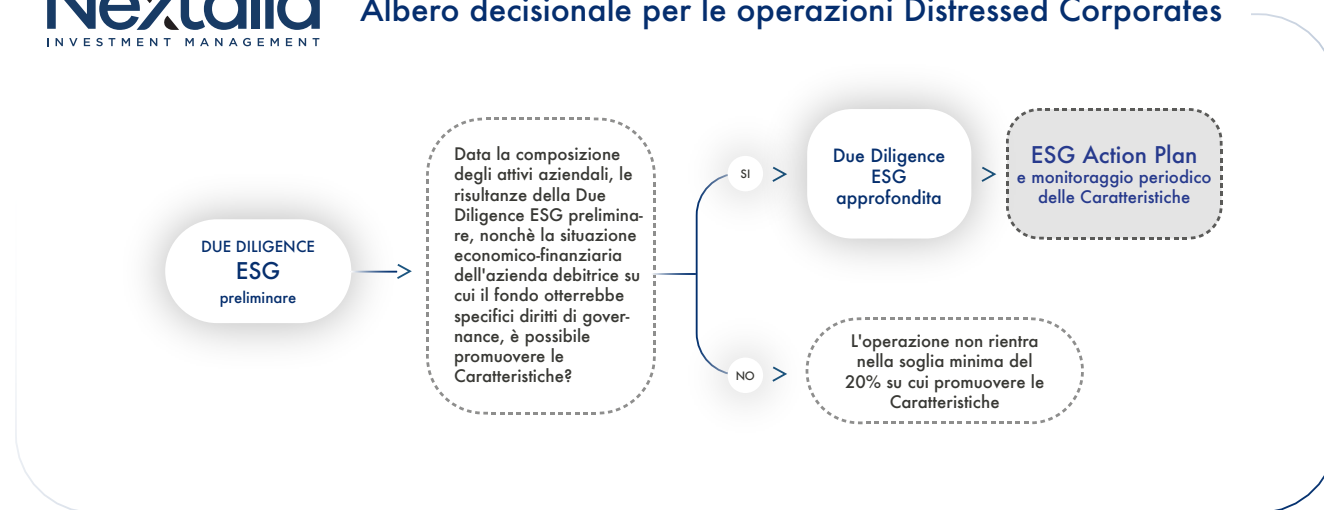
vazione finale dell’investimento da parte del Consiglio di Amministrazione di Nextalia. Infine, la Funzione Risk Management predispose l’analisi dei rischi (risk report finale), che tiene conto delle risultanze dalla due diligence al fine di quantificare, tra l’altro, eventuali rischi ESG;

- l’elaborazione di un ESG Action Plan che definisce, sulla base delle risultanze della Due Diligence ESG approfondita, le azioni concrete volte a consentire la promozione delle Caratteristiche e in generale a migliorare la performance ESG della società;
- durante l’holding period, il Responsabile ESG della SGR, con il supporto del team di investimento, monitora attivamente la promozione delle Caratteristiche mediante attività di Engagement e Stewardship, che si concretizzano in confronti periodici con il management al fine di

monitorare lo stato di avanzamento dell’ESG Action Plan e gli indicatori ESG rilevanti, ivi inclusi gli indicatori relativi alle Caratteristiche di NCO.



### Albero decisionale per le operazioni Distressed Corporates



## 5.3 Overview del portafoglio

Nella tavola che segue viene riportata una breve overview degli investimenti in portafoglio

### HUNTER



La società target è una holding in distress finanziario che detiene una partecipazione significativa in Gruppo Unipol.

Tipologia di operazione:  
Distressed Credit

Investimento **incluso** nella quota di investimenti che promuovono caratteristiche ambientali e sociali

L'operazione si sostanzia nell'acquisto, tra giugno e agosto 2023, della quasi totalità dei crediti commerciali e finanziari vantati da primarie società del settore energy e istituti finanziari nei confronti di una società leader nel settore della distribuzione di energia e gas, entrata in procedura di concordato nel 2022. Il Fondo NCO è diventato, a seguito di tali acquisti, il principale creditore della società.

Tipologia di operazione:  
Distressed Credit

Investimento **escluso** dalla quota di investimenti che promuovono caratteristiche ambientali e sociali



Acquisto a sconto dei crediti finanziari vantati dai principali creditori nei confronti di Silvano Toti Holding S.p.A., holding della famiglia Toti attiva nel settore Real Estate attraverso le proprie controllate e entrata in procedura di concordato a maggio 2024, e Sviluppo Centro Ostiense S.r.l.. A seguito di tali acquisti, il fondo NCO è diventato il principale creditore delle target.

Tipologia di operazione:  
Distressed Corporates

Investimento **escluso** dalla quota di investimenti che promuovono caratteristiche ambientali e sociali



Il fondo NCO ha completato l'operazione di assunzione del concordato preventivo di Gruppo PSC S.p.A., player italiano leader nella realizzazione di impianti per grandi opere di edilizia civile, industriale e infrastrutturale.

Ad esito dell'operazione, il fondo NCO ha rilevato tutti gli asset della società, tra cui:

- la quota di maggioranza di **Italtel S.p.A., leader nei settori delle telecomunicazioni;**
- crediti;
- contenziosi
- altri attivi.

Tipologia di operazione:  
Distressed Corporates

Investimento **incluso** nella quota di investimenti che promuovono caratteristiche ambientali e sociali



Acquisto di notes emesse dal veicolo di cartolarizzazione Kronos SPV, proprietario di un immobile ad uso ufficio situato in Via Sicilia 57, nel centro di Roma, con una superficie lorda di circa 12.000 mq.

Tipologia di operazione:  
Distressed Corporates

Investimento **escluso** dalla quota di investimenti che promuovono caratteristiche ambientali e sociali



Acquisto di crediti finanziari nei confronti di Gruppo Basso S.p.A., società attiva nel settore immobiliare con focus su progettazione, sviluppo e commercializzazione di immobili commerciali, industriali e direzionali.

Tipologia di operazione:  
Distressed Corporates

Investimento **escluso** dalla quota di investimenti che promuovono caratteristiche ambientali e sociali

Si riporta nei capitoli seguenti un approfondimento sull'investimento in Holmo e Italtel

# HUNTER

## 5.4 Project Hunter - Holmo

Holmo è una holding finanziaria che detiene una partecipazione del 6,665% del capitale sociale di Unipol Assicurazioni S.p.A.

L'operazione del fondo NCO ha previsto:

- da un lato, l'acquisto a sconto rispetto al valore nominale di crediti vantati da controparti istituzionali nei confronti della società target e, contestualmente;
- dall'altro lato, la rimodulazione del debito finanziario della target, per il tramite di un accordo con i principali azionisti e creditori, al fine di definire un nuovo piano di rimborso del debito e il ritorno all'equilibrio finanziario della società.

### La promozione delle Caratteristiche ambientali e sociali in Holmo

Nel caso di Holmo, considerando che l'attività principale della società è collegata alla partecipazione nel capitale sociale di Unipol Assicurazioni S.p.A (o "Gruppo Unipol") e che tale partecipazione,





ancorché di minoranza, rappresenta una percentuale significativa per una società quotata con azionariato parcellizzato, tale da farne – alla data della presente, sulla base delle risultanze messe a disposizione sul sito internet della Consob – il secondo azionista della società, NCO ha ritenuto di includere il relativo investimento nella percentuale degli investimenti che promuove le Caratteristiche.

Nello specifico la promozione delle stesse è garantita da specifiche clausole contenenti obblighi di informativa in relazione alle iniziative intraprese e perseguite da Gruppo Unipol riconducibili alle Caratteristiche promosse dal Fondo e ai rispettivi indicatori.

Si riporta nella pagina seguente la performance di Gruppo Unipol sulle caratteristiche promosse da Nextalia Credit Opportunities, allineate con le informazioni pubblicamente condivise da Gruppo Unipol nella propria Rendicontazione di Sostenibilità, allineata ai requisiti della Corporate Sustainability Reporting Directive.

**DATA ACQUISIZIONE | Giugno 2023**  
**SETTORE | Financial Services**  
**STATO | In Portafoglio**

## Caratteristiche ambientali e sociali in Holmo

Caratteristiche ambientali promosse da NCO	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Riduzione di emissioni CO2 all'interno degli investimenti, tramite attività quali l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile</b>	CapEx finanziate per iniziative di riduzione CO2 e per supportare la transizione energetica verso fonti rinnovabili	% (su totale CapEx)	6,70 <sup>3</sup>
	Elettricità consumata proveniente da fonti rinnovabili certificate	%	95 <sup>4</sup>
Caratteristiche sociali promosse da NCO	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Formazione professionale dedicata e personalizzata</b>	Numero di dipendenti che hanno avuto accesso alle iniziative di up-skilling o re-skilling del personale, tenuto conto delle specifiche attività e mansioni attribuite	#	89 <sup>5</sup>
	Numero di dipendenti che hanno avuto accesso ad iniziative di formazione volontaria personalizzata diverse da upskilling e re-skilling	#	circa 600 <sup>5</sup>
	Risorse spese nelle iniziative di formazione volontaria personalizzata	€	4,5 milioni <sup>5</sup>
 <b>Promuovere, attuare e monitorare politiche di non discriminazione</b>	Iniziative aziendali volte a creare presidi di non discriminazione	#	4 <sup>6</sup>
	Elaborazione di politiche e prassi volte a evitare discriminazioni salariali nella scelta dei fornitori di servizi professionali	SI/NO	SI <sup>7</sup>
 <b>Agevolare lo sviluppo delle "regioni meno sviluppate" o "in transizione"</b>	Clienti assicurati in "regioni meno sviluppate" o "in transizione"		Dato non disponibile <sup>8</sup> (Dato 2023: 24,84)
	Numero di nuove assunzioni da "regioni meno sviluppate" o "in transizione"		Dato non disponibile <sup>6</sup> (Dato 2023: 443)

3. Il dato rappresenta il valore medio ponderato di tutti gli investimenti dell'impresa di assicurazione o riassicurazione diretti a finanziare o associati ad attività economiche allineate alla Tassonomia rispetto al valore di tutti gli attivi coperti. Si rimanda a pagina 99 del Bilancio Consolidato di Gruppo Unipol per maggiori informazioni.

4. Si rimanda a pagina 130 del Bilancio Consolidato 2024 di Gruppo Unipol per maggiori informazioni.

5. Si rimanda a pagina 156 del Bilancio Consolidato 2024 di Gruppo Unipol per maggiori informazioni.

6. Si rimanda a pagina 155 del Bilancio Consolidato 2024 di Gruppo Unipol per maggiori informazioni.

7. Si rimanda a pagina 4 del Codice di Condotta dei Fornitori di Gruppo Unipol per maggiori informazioni.

8. Nel corso del 2024, Gruppo Unipol ha rivisto la struttura della rendicontazione di sostenibilità, allineandola ai requisiti della Direttiva UE 2022/2464 del 14 dicembre 2022 che introduce nuove regole per il reporting di sostenibilità delle imprese, armonizzando la comunicazione delle informazioni sulla sostenibilità. In tale contesto, alcuni indicatori, tra cui quelli riportati nel 2024 sulla distribuzione geografica dei clienti e delle nuove assunzioni sono stati per il momento esclusi dal reporting di sostenibilità di Gruppo Unipol.



## 5.5 Italtel

Nel corso del 2024, il Fondo Nextalia Credit Opportunities è divenuto socio di maggioranza di Italtel S.p.A., acquisendo il 71,38% del capitale, rappresentativo delle quote precedentemente possedute da Gruppo PSC S.p.A. e da Telecom Italia S.p.A.

L'investimento rientra a pieno titolo nelle logiche del fondo, in quanto orientato alla ristrutturazione e al rilancio di realtà industriali italiane strategiche, favorendo un ritorno alla redditività e promuovendo al contempo l'integrazione di criteri ESG in modo strutturale.

### Italtel

Italtel è un gruppo multinazionale attivo nel settore dell'Information & Communication Technology che, nel 2024, ha ulteriormente rafforzato la propria identità di system integrator avanzato, operando a livello internazionale in sette Paesi con oltre 1.100 addetti e una presenza consolidata in settori strategici quali Telecomunicazioni, Pubblica Amministrazione, Energia, Sanità, Manifattura e Finanza. L'azienda

supporta le organizzazioni nei loro percorsi di trasformazione digitale, abilitando l'adozione di servizi moderni, sicuri e sostenibili attraverso l'utilizzo di tecnologie all'avanguardia.

La società si distingue per l'elevata competenza tecnologica in ambiti quali network evolution, 5G, cloud ibrido, cybersecurity OT/IT, AI & analytics, workplace ibridi e servizi gestiti, contribuendo alla digitalizzazione sostenibile di infrastrutture e servizi.

Italtel si distingue inoltre per una solida capacità di integrazione verticale lungo l'intera catena del valore ICT, che spazia dalle infrastrutture di rete di nuova generazione alla gestione evoluta dei dati e dei servizi digitali, includendo architetture cloud, ambienti di lavoro digitali, sicurezza informatica e automazione intelligente. Questa ampiezza di competenze tecnologiche consente la progettazione e realizzazione di soluzioni digitali complesse e su misura per clienti pubblici e privati.

**DATA ACQUISIZIONE | Giugno 2024**

**SETTORE | Telco / Digital**

**STATO | In Portafoglio**

Nel corso dell'anno, la società ha proseguito il proprio percorso di trasformazione sostenibile, integrando la sostenibilità come pilastro strategico del modello di business. In questa direzione, Italtel ha adottato una nuova Politica di Sostenibilità ispirata ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite, ha istituito un Comitato ESG di Gruppo e ha avviato il processo di adeguamento alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), a conferma di un impegno concreto verso una rendicontazione trasparente, affidabile e allineata alle migliori prassi europee.

Il modello di business è orientato alla creazione di valore condiviso, inclusivo e resiliente, attraverso l'integrazione strutturata delle dimensioni ambientale, sociale e di governance.

**Le principali attività sviluppate nel 2024 si articolano su tre direttrici:**



**Tecnologia e innovazione responsabile:**

sviluppo e implementazione di soluzioni avanzate per la digitalizzazione sostenibile, tra cui intelligenza artificiale, cloud ibrido, cybersecurity, 5G, IoT, workplace ibridi, managed services, con particolare attenzione all'efficienza energetica, all'ottimizzazione delle risorse e alla riduzione dell'impatto ambientale;



**Iniziative sociali e inclusive:**

rafforzamento delle politiche di inclusione e benessere organizzativo attraverso programmi dedicati a formazione continua, up-skilling e re-skilling, wellbeing, smart working, parità di genere e diversity; adesione all'iniziativa UN Women e collaborazione con LILT per attività di sensibilizzazione e prevenzione oncologica;



**Open innovation e ricerca:**

partecipazione attiva a progetti europei e PNRR in ambiti quali digitalizzazione, edge computing, intelligenza artificiale e tecnologie 6G, posizionando Italtel come un vero e proprio hub di innovazione sostenibile in grado di anticipare e guidare le trasformazioni tecnologiche in corso.manageriale personalizzata, nonché attività a favore della diversità, del benessere organizzativo e dello sviluppo territoriale.





## Caratteristiche ambientali e sociali in Italtel

Nel caso di Italtel, a seguito dell'investimento effettuato nel 2024, il Fondo NCO ha incluso la società tra gli asset che promuovono le Caratteristiche ambientali e sociali ai sensi dell'articolo 8 del Regolamento SFDR. A tal fine, il Responsabile ESG della SGR, con il supporto dell'Investment Team del Fondo, ha avviato un'attività strutturata di engagement con la società, con l'obiettivo di monitorare l'implementazione di politiche e azioni coerenti con le caratteristiche promosse dal Fondo e i relativi indicatori.

L'analisi condotta nel 2024 ha evidenziato una chiara coerenza tra la strategia industriale di Italtel e i criteri ambientali e sociali del fondo NCO. L'azienda ha infatti messo in atto numerose iniziative ambientali e sociali, tra cui investimenti per l'efficienza energetica, l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, programmi di formazione tecnica e manageriale personalizzata, nonché attività a favore della diversità, del benessere organizzativo e dello sviluppo territoriale.

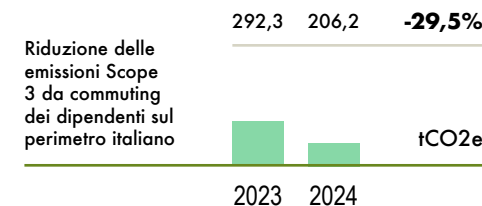
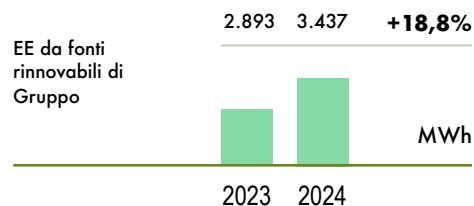
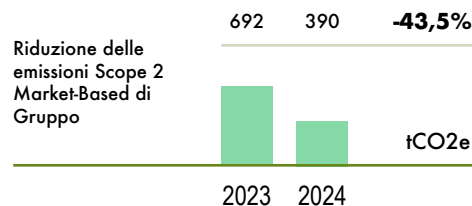
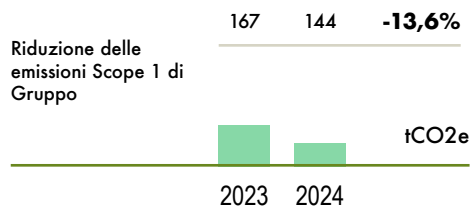
Qui accanto si riportano le principali caratteristiche promosse.

Caratteristiche ambientali promosse da NCO	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Riduzione di emissioni CO2 all'interno degli investimenti, tramite attività quali l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile</b>	CapEx finanziate per iniziative di riduzione CO2 e per supportare la transizione energetica verso fonti rinnovabili	% (su totale CapEx)	<b>6,3</b>
	Elettricità consumata proveniente da fonti rinnovabili certificate	%	<b>82,2</b>
Caratteristiche sociali promosse da NCO	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Formazione professionale dedicata e personalizzata</b>	Ore di formazione dedicate all'up-skilling o re-skilling del personale, tenuto conto delle specifiche attività e mansioni attribuite	h	<b>8.802</b>
	Numero di ore dedicate ad iniziative di formazione volontaria personalizzata	#	<b>4.054</b>
 <b>Promuovere, attuare e monitorare politiche di non discriminazione</b>	Numero di iniziative aziendali volte a creare presidi di non discriminazione	#	<b>11</b>
	Elaborazione di politiche e prassi volte a evitare discriminazioni salariali nella scelta dei fornitori di servizi professionali	SI/NO	<b>SI</b>
 <b>Agevolare lo sviluppo delle "regioni meno sviluppate" o "in transizione"</b>	Investimenti in "regioni meno sviluppate" o "in transizione"	%	<b>9,8</b>
	Numero di nuove assunzioni da "regioni meno sviluppate" o "in transizione"	#	<b>1</b>

# Performance ESG della società

Nel 2024, Italtel ha registrato un significativo miglioramento delle proprie performance ESG, testimoniato da numerosi indicatori chiave:

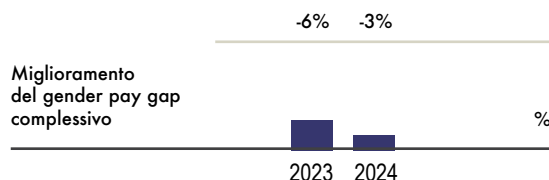
## FATTORI AMBIENTALI



Raggiunta la quota del 76,2% di consumo di energia rinnovabile a livello di Gruppo (con punte superiori al 97% in Spagna e al 82% in Italia); inoltre, si registra un incremento del 18,8% dell'energia da fonte rinnovabile rispetto al 2023.

Riduzione delle emissioni Scope 3 da commuting dei dipendenti: -73% rispetto al 2020. Nel 2024 le emissioni complessive risultano pari a 510,8 tCO<sub>2</sub>e, con l'Italia come contributore principale. Rispetto al 2023, in Italia si registra una riduzione del 29,5%, legata anche alla diminuzione dell'organico.

## FATTORI SOCIALI



Sforzi attivi per aumentare la presenza femminile, anche a livelli apicali, in un settore STEM tradizionalmente sbilanciato.

**3.842**

ore di formazione su questioni relative a diversità, discriminazione e molestie.

**+99%**

dipendenti con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno.

**94%**

dei dipendenti percepisce una retribuzione superiore ai minimi contrattuali; il restante 6% riceve il minimo previsto.

**100%**

dei dipendenti percepisce un salario adeguato al costo della vita nel proprio Paese.

Gender pay gap pari a zero per i neoassunti junior.

## FATTORI DI GOVERNANCE

### Certificazioni del sistema di gestione

Ottenute certificazioni **ISO 37001** (anticorruzione), **ISO 45001** (salute e sicurezza), **PdR 125** (parità di genere) e **ISO 14064-1** (GHG Inventory), **ISO 14001** (gestione ambientale) per le sedi di Milano (e Rozzano), Carini, Palermo, **ISO 27001** (gestione per la sicurezza delle informazioni) per le aree che offrono servizi di supporto al business di rete, comprendenti la gestione, la manutenzione e la sicurezza delle reti.



**EcoVadis Bronze Medal**

Punteggio migliorato da 58/100 a 60/100, posizionandosi all'interno del primo 20% delle migliori aziende del suo settore e entro il 9% per l'area dell'Approvvigionamento sostenibile.



**Open-ES score di 88/100**

Con 90/100 per la componente "Social", 89/100 per "Environment" e 86/100 per "Governance".



**Rating CDP (Carbon Disclosure Project)**

Con livello B (livello "Management") per il secondo anno consecutivo.

## Principali azioni 2024 e allineamento con il fondo

Nel 2024, Italtel ha avviato e consolidato un articolato piano di azioni ambientali e sociali, pienamente coerente con le caratteristiche promosse dal Fondo Nextalia Credit Opportunities e con gli impegni assunti nell'ambito dell'integrazione dei criteri ESG. L'approccio adottato si è fondato su un duplice obiettivo: da un lato, ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali attraverso interventi strutturali e investimenti mirati; dall'altro, rafforzare la dimensione sociale attraverso percorsi di valorizzazione delle persone, inclusione, parità e sviluppo territoriale.



In ambito ambientale, una delle principali iniziative ha riguardato l'inaugurazione della nuova sede di Palermo, i cui spazi e infrastrutture sono stati progettati e realizzati secondo criteri di sostenibilità ambientale ed efficienza energetica. Gli investimenti correlati – inclusi arredi e dotazioni tecnologiche – sono stati riclassificati come funzionali alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> generate, contribuendo all'obiettivo di decarbonizzazione dell'azienda.



Sul piano sociale, Italtel ha realizzato un ampio programma di formazione professionale, sia obbligatoria che volontaria, rivolto a tutte le funzioni aziendali. Le attività di up-skilling e re-skilling hanno incluso percorsi manageriali (leadership, comunicazione, public speaking) formativi su tematiche tecniche (cloud computing, cybersecurity, data science, strumenti digitali, networking, AI & analytics) e certificazioni riconosciute a livello internazionale (es. Cisco CCNA/CCNP, multivendor). A ciò si sono affiancate iniziative di formazione volontaria, con corsi su politiche di parità (PdR 125), lingue straniere e wellbeing, anche in collaborazione con enti esterni come LILT.



L'impegno verso lo sviluppo territoriale si è concretizzato attraverso l'allocatione di investimenti significativi nella sede di Palermo, rientrante tra le regioni meno sviluppate secondo la classificazione nazionale, nonché tramite l'assunzione di personale locale. In questo modo, l'azienda ha contribuito direttamente alla crescita economica e occupazionale di un'area ad alto potenziale di inclusione sociale.



Infine, Italtel ha posto particolare attenzione alla promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, attraverso l'attivazione di un set strutturato di policy e iniziative volte a prevenire ogni forma di discriminazione. Tra queste si segnalano: l'adozione del Piano strategico PdR 125, la redazione di policy interne sullo "Speak Up" e sulla parità di genere, il programma "Girls & ICT" per la valorizzazione delle competenze STEM femminili, l'iniziativa "People Stories" per la narrazione inclusiva dei talenti interni, il progetto "Claudia 2.0", nonché attività formative specifiche e survey interne dedicate alla diversità e all'inclusione.

A rafforzare l'impegno, è stato infine introdotto un percorso formativo trasversale rivolto a tutto il personale e il programma "Master Gender Equality".

Tali azioni testimoniano l'approccio integrato di Italtel alla sostenibilità e confermano il pieno allineamento tra le priorità della società e le caratteristiche ambientali e sociali promosse dal Fondo. Italtel rappresenta quindi un caso emblematico di investimento ad alto impatto del Fondo Nextalia Credit Opportunities, in cui la finanza alternativa si mette al servizio del rilancio industriale sostenibile, con risultati concreti e misurabili in termini ambientali, sociali e di governance.

# 6. Nextalia Ventures

---

## 6. Nextalia Ventures

Nel 2024 Nextalia ha compiuto un passo significativo nel rafforzare il proprio impegno verso la sostenibilità e l'innovazione attraverso Nextalia Ventures (di seguito anche "NVE"), il fondo di venture capital promosso da Nextalia SGR. Il fondo si rivolge a startup e scale-up tecnologiche in fase di crescita, con particolare attenzione ai modelli di business innovativi ad alto impatto nei settori digitali e nei servizi B2B.

Attraverso Nextalia Ventures, la SGR consolida un modello di investimento fondato sulla combinazione virtuosa tra innovazione tecnologica, impatto sociale e consapevolezza ambientale. Nel posizionarsi come partner strategico delle aziende partecipate, Nextalia Ventures si propone non solo come investitore, ma come facilitatore di pratiche responsabili e catalizzatore di valore condiviso, contribuendo alla costruzione di un ecosistema imprenditoriale orientato al futuro.

### 6.1 Sintesi e approccio del Fondo alle tematiche di sostenibilità

Conformemente con quanto previsto dalla normativa di riferimento, la SGR promuove tra gli investimenti in portafoglio, per conto del Fondo Nextalia Ventures, le caratteristiche ambientali e sociali (di seguito anche "Caratteristiche") individuate ai sensi dell'art. 8 del Regolamento SFDR per una quota pari almeno al 20% degli investimenti del fondo, secondo la metodologia descritta all'interno del documento di offerta e meglio dettagliata nel paragrafo 6.2

Nella tabella sono riportate le Caratteristiche unitamente ai relativi indicatori (di seguito, "Indicatori") utilizzati per verificare in che misura le Caratteristiche sono state promosse attraverso l'attività di investimento.



#### Caratteristiche ambientali promosse da NVE

#### Indicatore



**Riduzione di emissioni CO2 all'interno degli investimenti, tramite attività quali l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile**



% di elettricità acquistata e/o autoprodotta proveniente da fonti rinnovabili supportata da certificati di garanzia d'origine

#### Caratteristiche sociali promosse da NVE

#### Indicatore



**Formazione professionale dedicata e personalizzata**

Numero di ore dedicate ad iniziative di formazione personalizzata



**Promuovere, attuare e monitorare politiche di non discriminazione**

Iniziative aziendali volte a creare presidi di non discriminazione




**Promozione di un utilizzo responsabile della tecnologia**

Adozione di policy e procedure che riflettano le best practice in materia di utilizzo responsabile della tecnologia

Presenza di prodotti/servizi che promuovono lo sviluppo di soluzioni low carbon o volte all'economia circolare o lo sviluppo di soluzioni che abbiano un impatto sociale positivo

## 6.2 La strategia di investimento

La strategia di investimento prevede l'acquisto – in via prevalente – di partecipazioni di minoranza in società non quotate attive nel settore Technology, ivi inclusi Software, Software as a service, Healthcare, Edtech, Mobilitytech, Agritech, Cleantech, Payments, Insurtech e Fintech. In particolare, NVE può investire in:

TIPOLOGIA DI OPERAZIONE	DESCRIZIONE DELLA STRATEGIA DI INVESTIMENTO
 <b>Start-Up Financing</b>	Investimenti in società in fase di costituzione
 <b>Early Stage Financing</b>	Investimenti in società in una fase di sviluppo compresa tra la costituzione e lo sviluppo e commercializzazione di un prodotto e/o servizio. Per le target in questa fase si prevede che il Fondo investa come lead, quindi con una partecipazione di minoranza accanto ai fondatori ovvero come sponsor con altri investitori
 <b>Expansion o Scale Up Financing</b>	<p><b>A.</b> Gli investimenti in società che iniziano la loro vera e propria crescita e consolidamento, come impresa, tramite l'acquisizione dei clienti e l'ottenimento dei primi ricavi. Per queste fattispecie, si prevede che il Fondo investa come lead, co-lead accanto ad un co-investitore strategico ovvero come follower rispetto ad altro co-investitore che agisce in qualità di lead</p> <p><b>B.</b> Gli investimenti in società il cui prodotto o servizio è ormai già commercializzato sul mercato ed è cruciale aumentare il numero dei clienti – e, quindi, il fatturato – in maniera esponenziale. In questa casistica si prevede che il Fondo investa principalmente come follower rispetto ad altro co-investitore che agisce in qualità di lead</p>

Si riportano di seguito le principali fasi del processo di investimento responsabile del Fondo:

### Screening negativo

Prevede l'esclusione di investimenti in società operanti in maniera prevalente in alcuni settori (quali armi, tabacco, pornografia, clonazione umana e, in generale, non coerenti con gli UN PRI).

### Due diligence preliminare ESG

Condotta internamente dal Responsabile ESG con il supporto dell'Investment Team, e mira a identificare rischi e opportunità ESG e ad effettuare una prima analisi sul rispetto delle prassi di buona governance, anche tramite una checklist qualitativa e un apposito strumento per l'analisi del rischio climatico ("Nextalia Climate Risk Assessment Tool"), la Funzione Risk Management elabora un risk report preliminare per supportare la decisione del Comitato Investimenti.

### Due diligence ESG

Svolta con il supporto di consulenti esterni e per gli investimenti su cui il Fondo promuove caratteristiche ambientali e sociali, per identificare le principali leve strategiche su cui basare la strategia di sostenibilità della società, tenuto conto della size e della rapida crescita prospettata.

### ESG Action Plan e monitoraggio attivo

Sulla base delle risultanze della Due Diligence ESG viene definito un ESG Action Plan. Durante l'holding period, la SGR monitora annualmente la performance sugli indicatori ESG ed in particolar modo sugli indicatori relativi alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal Fondo. I risultati alimentano il reporting annuale e, se necessario, portano all'aggiornamento dei piani d'azione.

## 6.3 Overview del portafoglio

Nel corso del 2024, Nextalia Ventures ha perfezionato due rilevanti operazioni di investimento: **Hlpy S.p.A.** e **Shop Circle Ltd.**



**Hlpy** è una scale-up italiana leader nei **servizi digitali B2B per la mobilità e l'assistenza stradale.**

La mission di Hlpy, fondata nel 2020, è quella di **rivoluzionare l'assistenza ai veicoli** integrando digitalmente i servizi di soccorso, riparazione e manutenzione.

Data di **completamento dell'investimento:** **Luglio 2024**

Investimento **incluso** nella quota di investimenti che promuovono caratteristiche ambientali e sociali



**Shop Circle Ltd** è attiva nello **sviluppo e aggregazione di applicazioni per piattaforme di e-commerce.**

Fondata nel 2021, la società si propone di **diventare un leader globale nel settore E-commerce SaaS.** Nel luglio 2024, Nextalia Ventures ha acquisito una partecipazione pari al 10,12% del capitale sociale della società.

Data di **completamento dell'investimento:** **Luglio 2024**

Investimento **escluso** dalla quota di investimenti che promuovono caratteristiche ambientali e sociali

## 6.4 Hlpy


Nel luglio 2024 Nextalia Ventures ha acquisito una quota pari al 14,16% del capitale sociale di Hlpy S.p.A., scale-up italiana fondata nel 2020 e attiva nel settore Mobility/InsurTech.

Hlpy si è affermata come un player tecnologico d'avanguardia nei servizi digitali per l'assistenza stradale, la riparazione e la manutenzione dei veicoli. L'azienda è già operativa in Italia, Francia, Spagna e Germania, con un team in rapida crescita composto da 116 persone e una rete di oltre 3.000 soccorritori attivi.

Attraverso l'integrazione digitale dei propri servizi, Hlpy sta rivoluzionando il modello tradizionale di assistenza al veicolo. La piattaforma proprietaria consente di fornire informazioni in tempo reale ai conducenti e ai partner commerciali, garantendo un'esperienza cliente altamente efficiente, trasparente e competitiva.

A seguito dell'acquisizione, è stato avviato un percorso strutturato di engagement volto a valutare la coerenza delle pratiche aziendali rispetto alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal Fondo, in linea con gli obblighi previsti dall'Art. 8 del Regolamento (UE) 2019/2088 (SFDR).

Sulla base delle informazioni raccolte al 31 dicembre 2024, Hlpy ha mostrato un allineamento significativo rispetto alle caratteristiche ambientali e sociali promosse da Nextalia Ventures. Di seguito si riportano, in forma tabellare, le principali caratteristiche promosse:

Caratteristiche ambientali promosse da NVE		Indicatore	2024
 	<b>Riduzione di emissioni CO2 all'interno degli investimenti, tramite attività quali l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile</b>	Elettricità acquistata e/o autoprodotta proveniente da fonti rinnovabili	100%
Caratteristiche sociali promosse da NVE		Indicatore	2024
	<b>Formazione professionale dedicata e personalizzata</b>	Numero di ore dedicate ad iniziative di formazione personalizzata	568 ore
	<b>Promuovere, attuare e monitorare politiche di non discriminazione</b>	Iniziative aziendali volte a creare presidi di non discriminazione	Sì
	<b>Promozione di un utilizzo responsabile della tecnologia</b>	Adozione di policy e procedure che riflettano le best practice in materia di utilizzo responsabile della tecnologia	Sì
		Presenza di prodotti/servizi che promuovono lo sviluppo di soluzioni low carbon o volte all'economia circolare o allo sviluppo di soluzioni che abbiano un impatto sociale positivo	Sì

## Impegni e risultati ESG misurabili

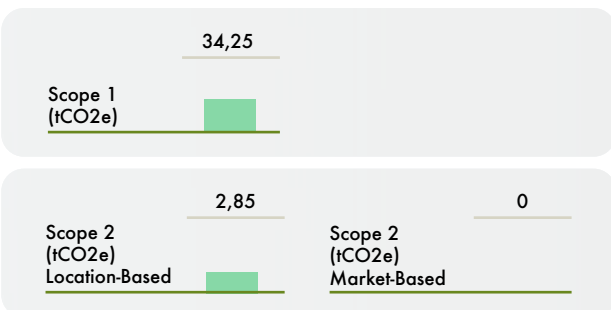
Nel 2024 Hlpy ha compiuto progressi significativi in ciascuna delle dimensioni ESG, rendicontati e tracciabili secondo indicatori oggettivi e conformi agli standard internazionali.



### AMBIENTE

Sul piano ambientale, Hlpy ha implementato una serie di iniziative rilevanti:

- Ha raggiunto il **100% di approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili** per la sede operativa di Milano in Via Abbadesse
- Ha avviato un **processo di misurazione delle emissioni Scope 1 e 2**;



- Ha **ottimizzato la propria piattaforma digitale in modo da minimizzare le emissioni legate agli interventi di soccorso**, grazie a un **algoritmo che seleziona i mezzi più idonei e prossimi al luogo dell'intervento, riducendo i chilometri percorsi e quindi la CO<sub>2</sub> emessa**.



### SOCIALE

Hlpy si distingue anche per un approccio umano-centrico e inclusivo:

- Ha erogato **568 ore di formazione personalizzata** su diverse tematiche, tra cui management, feedback generativo, coaching individuale e corsi di lingua, con l'obiettivo di valorizzare le persone e rafforzare le competenze interne;
- Ha attuato **politiche di non discriminazione e flessibilità**, tra cui l'adattamento degli orari di lavoro in occasione del Ramadan per i dipendenti di religione musulmana;
- È stata riconosciuta da **LinkedIn** come una delle **startup più virtuose** a livello nazionale in termini di **attrattività e cultura aziendale**;
- Ha promosso la partecipazione dei dipendenti ad **attività di wellbeing** in contesti naturali, valorizzando il legame tra benessere personale e performance professionale.
- Ha adottato elevati standard di **cybersecurity**, tra cui **firewall avanzati (WAF)**, **sistemi IPS** (Intrusion Prevention System) e **IDS** (Intrusion Detection System), **autenticazione a due fattori**, attività periodiche di **Vulnerability Assessment & Penetration Testing (VAPT)** condotte da società esterne specializzate e un piano aggiornato di **business continuity e disaster recovery**.



### GOVERNANCE E TECNOLOGIA RESPONSABILE

Dal punto di vista della governance e dell'integrità dei processi:

- Hlpy ha ottenuto il **Rating di Legalità**, a conferma della conformità ai principi di trasparenza e correttezza
- Hlpy è inoltre dotata di un **Codice Etico e di un Modello Organizzativo 231** ai sensi del D.Lgs. 231/2001
- Miglioramento del **Rating ESG Ecomate da 51 a 57 punti** su 100 tra il **2023 e il 2024**

Sul piano della **responsabilità tecnologica**, l'azienda si è dotata di policy ispirate alle best practice internazionali in materia di **utilizzo etico dell'intelligenza artificiale e protezione dei dati personali**, promuovendo un uso sicuro e consapevole delle tecnologie che costituiscono il cuore del proprio modello di business.

A seguito dell'investimento, **Nextalia Ventures** ha avviato un processo strutturato di **engagement e monitoraggio** con Hlpy, volto a valutare la performance di sostenibilità della società in relazione alle caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo. Tale attività, coordinata dal **Responsabile ESG** in collaborazione con l'**Investment Team**, ha portato all'avvio dello sviluppo di un **ESG Action Plan**.

## Principali azioni 2024

Nel corso del 2024, Hlpy ha intrapreso una serie di **iniziative concrete e misurabili volte a rafforzare la propria performance ambientale e sociale**, in piena coerenza con le caratteristiche promosse dal fondo **Nextalia Ventures**.

L'approccio adottato dalla società ha valorizzato l'**innovazione digitale** come leva per l'**efficienza**, la **sostenibilità** e la **responsabilità sociale**, con particolare attenzione alla **formazione del capitale umano**, alla **riduzione delle emissioni** e alla **gestione etica della tecnologia**.



In ambito ambientale, **Hlpy ha raggiunto il 100% di approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili** per la propria sede operativa di Milano. Inoltre, la piattaforma digitale della società è stata progettata secondo un modello che supporta la riduzione delle emissioni indirette di CO<sub>2</sub>, ottimizzando l'allocazione dei soccorritori in base alla distanza minima dal luogo di intervento e alla tipologia di veicolo da assistere. Questo sistema consente di ridurre gli spostamenti non necessari e di migliorare l'efficienza del servizio di assistenza stradale, contribuendo concretamente alla **transizione low carbon nel settore della mobilità**.



Sul fronte della formazione, Hlpy ha investito in modo significativo nello **sviluppo delle competenze del proprio personale**. Nel 2024 sono state realizzate attività di formazione professionale personalizzata in diverse aree: **gestione delle persone** (con moduli su definizione KPI e corsi generali di people management), **feedback generativo**, **coaching individuale (1o1)**, **corsi di lingua straniera** (italiano, inglese, francese) e accesso a risorse digitali attraverso la **piattaforma Tech Wallet**.



In ambito sociale, Hlpy ha avviato un'iniziativa di **inclusione e non discriminazione** finalizzata a garantire flessibilità lavorativa durante il periodo di Ramadan per i dipendenti di religione musulmana, creando un presidio concreto a tutela della diversità culturale e religiosa.



Infine, la società ha dimostrato un forte impegno nella promozione di un **utilizzo responsabile della tecnologia**, attraverso un sistema strutturato di policy e controlli. Le principali azioni implementate includono: **protezione WAF** per la sicurezza web, adozione di **sistemi IPS e IDS** per il monitoraggio delle minacce, aderenza alle **best practice OWASP**, adozione di autenticazione a più fattori supportata da protocolli sicuri e standard di settore, esecuzione di **vulnerability assessment e penetration testing**, e definizione di un **piano di business continuity e disaster recovery** costantemente aggiornato e testato. Questo approccio riflette una governance tecnologica solida, improntata alla **sicurezza informatica e alla protezione dei dati degli utenti**.

Nel complesso, le azioni realizzate da Hlpy nel 2024 confermano un forte allineamento con le caratteristiche ambientali e sociali promosse dal fondo, valorizzando l'**innovazione come fattore abilitante per la sostenibilità e l'impatto positivo**.

# 7. Fondazione Nextalia ETS

---

## 7. Fondazione Nextalia ETS

La Fondazione Nextalia ETS nasce in continuità con l'impegno di Nextalia per la sostenibilità sociale, con l'obiettivo di contribuire alla riduzione della povertà educativa e alla promozione dell'inclusione attraverso interventi concreti nel settore dell'educazione e dell'istruzione.



### OBIETTIVI DELLA NOSTRA FONDAZIONE

Costituita come ente del terzo settore, la Fondazione persegue **finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale**, con un focus sul sostegno a individui meritevoli nel loro percorso formativo. La sua azione si articola su tre direttrici fondamentali:

- 1. Contrasto alla dispersione scolastica e alla povertà educativa**, con la promozione di competenze chiave e trasversali come innovazione, sostenibilità e risparmio.
- 2. Sviluppo del capitale umano**, attraverso iniziative formative in ambito tecnico-professionale e innovativo, al fine di favorire l'inserimento e il reinserimento nel mondo del lavoro.
- 3. Inclusione sociale**, tramite iniziative e azioni orientati a garantire pari opportunità in ambito educativo e professionale.



### LE NOSTRE INIZIATIVE

Nel corso dell'anno, la Fondazione ha promosso e realizzato iniziative mirate ad ampliare l'accesso all'istruzione di qualità e a potenziare le infrastrutture educative in territori caratterizzati da maggiori fragilità:

#### "MOVING TO MILAN" SCHOLARSHIP Università Bocconi

La Fondazione ha approvato una borsa di studio per l'anno accademico 2024/2025 destinata a uno studente iscritto ad un ciclo di laurea triennale in Economia, che prevede:

- **esonero completo da tasse e contributi universitari;**
- **copertura integrale delle spese di vitto e alloggio.**

L'iniziativa è stata rinnovata anche per l'anno accademico 2025/2026.

#### SCHOLARSHIP Università Luiss

Per l'anno accademico 2025/2026, la Fondazione ha deliberato una nuova borsa di studio rivolta a uno studente iscritto a corsi di laurea triennale in Economia, che prevede:

- **esonero totale dai contributi universitari;**
- **copertura delle spese di vitto e alloggio.**

#### Sostegno a ISTITUTI SCOLASTICI SUPERIORI IN CALABRIA

La Fondazione ha approvato un contributo finalizzato alla fornitura di attrezzature informatiche all'avanguardia per lo **sviluppo e ammodernamento dei laboratori** degli istituti scolastici di istruzione secondaria superiore di Reggio Calabria:

- **Istituto Tecnico Commerciale "R. Piria"**: 23 PC Acer all-in-one Intel i5 e una stampante multifunzione LED a colori con connessione WI-FI.
- **Istituto Tecnico Superiore "A. Righi"**: Asus TUF gaming, Asus Vivobook e una stampante 3D Sermoon.

# Appendice

---

## Appendice: Performance ESG – Nextalia Private Equity

I KPI riportati nelle tabelle seguenti sono allineati agli standard di rendicontazione internazionali più riconosciuti, tra cui SASB (Sustainability Accounting Standards Board), GRI (Global Reporting Initiative), VSME (Voluntary SME Standard) e PAI (Principal Adverse Impact indicators ai sensi del Regolamento SFDR).

### Performance ESG – Firstance



#### LA PERFORMANCE DI FIRSTANCE SUGLI INDICATORI AMBIENTALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2022	2023	2024
<b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate *	%	100	47	16
	Emissioni Scope 1	tCO2e	11,19	9,72	5,82
<b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	2,4	7,52 <sup>1</sup>	6,05
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	0	6,82 <sup>1</sup>	8,02
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	13,59	17,24	11,87
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	11,9	16,54	13,84
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	0,35	0,40	0,26

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

1. L'aumento delle emissioni Scope 2 è principalmente giustificato da a) stime di calcolo effettuate per il periodo luglio-novembre, a causa di un ritardo nelle procedure di cambio allaccio per il nuovo ufficio di Viale Certosa 2 e la conseguente mancanza di dati relativi al consumo effettivo e b) l'assenza di un contratto di energia elettrica da fonti rinnovabili per l'ufficio di Viale Certosa 2 (finalizzato nel 2024).






## LA PERFORMANCE DI FIRSTANCE SUGLI INDICATORI SOCIALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2022	2023	2024
	Protezione dei dati e sicurezza informatica	SI/NO	SI	SI	SI
	Numero di data breach	#	0	0	0
	Numero di dipendenti	#	34	41	53
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	85	98	100
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	1	3	4
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	4	1	15
	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	21,44	19,90	39,85
	Ore medie di formazione su tematiche ambientali e di sostenibilità erogate per dipendente	* h	0	7,54	3,08
	Risorse spese nella formazione personalizzata	* €	0	0	26.500
	Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro				
	Tasso di infortuni	#	0	0	0
	Tasso di gravità degli infortuni	#	0	0	0
	Diversità di genere e Inclusione				
	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione	* SI/NO	NO	SI	SI
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	38	44	43
	Donne sul totale dei membri del CdA	* %	13	13	18
	Welfare				
	Dipendenti che possono accedere ad iniziative di welfare	* %	0	0	100
	Coinvolgimento dei dipendenti				
	Indagine di clima sulla soddisfazione dei dipendenti	SI/NO	NO	NO	NO

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali



## LA PERFORMANCE DI FIRSTANCE SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE

Area	Indicatore	Unità di misura	2022	2023	2024
 <b>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting</b>	Presenza referente ESG per la società	SI/NO	SI	SI	<b>SI</b>
	Adozione di una policy ESG	SI/NO	NO	SI	<b>SI</b>
 <b>Criteri ESG nella remunerazione del personale</b>	Dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione *	%	0	0	<b>9</b>
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	SI	SI	<b>SI</b>
	Presenza di un Modello 231	SI/NO	SI	SI	<b>SI</b>

### CERTIFICAZIONI DEL SISTEMA DI GESTIONE:

- ISO 9001
- ISO 27001

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

## Performance ESG – Gatsby



### LA PERFORMANCE DI GATSBY SUGLI INDICATORI AMBIENTALI








Area	Indicatore	Unità di misura	2024
<b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate *	%	100 <sup>1</sup>
	Emissioni Scope 1	tCO2e	32,58
<b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	0,4
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	0
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	32,98
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	32,58
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	0,70

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

1. Il dato si riferisce alla sede in Lussemburgo, principale sede operativa dell'azienda.






## LA PERFORMANCE DI GATSBY SUGLI INDICATORI SOCIALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Protezione dei dati e sicurezza informatica</b>	Politica e/o procedure per la protezione dei dati e sicurezza informatica	SI/NO	SI
 <b>Gestione delle risorse umane</b>	Numero di dipendenti	#	47
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	91
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	2
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	4
 <b>Formazione e Sviluppo</b>	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	0,53
	Ore medie di formazione su tematiche ambientali e di sostenibilità erogate per dipendente *	h	0
	Risorse spese nella formazione personalizzata *	€	0
 <b>Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro</b>	Tasso di infortuni	#	0
	Tasso di gravità degli infortuni	#	0
 <b>Diversità di genere e Inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione *	SI/NO	NO
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	38
	Donne sul totale dei membri del CdA *	%	0
 <b>Welfare</b>	Dipendenti che possono accedere ad iniziative di welfare *	%	100
 <b>Coinvolgimento dei dipendenti</b>	Indagine di clima sulla soddisfazione dei dipendenti	SI/NO	NO

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali



## LA PERFORMANCE DI GATSBY SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting</b>	Presenza referente ESG per la società	SI/NO	<b>SI</b>
	Adozione di una policy ESG	SI/NO	<b>NO</b>
 <b>Criteri ESG nella remunerazione del personale</b>	Dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione *	%	<b>0</b>
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	<b>SI</b>
	Presenza di un Modello 231	SI/NO	<b>N.A.</b>

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali



### LA PERFORMANCE DI DIGIT’ED SUGLI INDICATORI AMBIENTALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2022	2023	2024 <sup>1</sup>
<b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate *	%	100	100	88 <sup>2</sup>
	Emissioni Scope 1	tCO2e	66,7	62,34	<b>55,72</b>
<b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	47,6	25,47	<b>61,71</b>
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	3,59 <sup>3</sup>	2,73 <sup>3</sup>	<b>0</b>
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	114,3	87,81	<b>117,43</b>
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	70,29	65,07	<b>55,72</b>
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	0,33	0,23	<b>0,14</b>









\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

1. Il perimetro include anche BS24 fusa in Digit’ed nel corso dell’anno di riferimento.

2. I consumi dell’ufficio di Roma, via Gaeta, non rientrano nel calcolo delle emissioni Scope 2, essendo già contabilizzate come tali dal realtor, intestatario del contratto di fornitura che non prevede l’approvvigionamento da fonti rinnovabili certificate.

3. Il dato legato alle emissioni Scope 2 Market-Based differisce da zero per l’utilizzo del teleriscaldamento nell’ufficio di Digit’Ed in Via Pietro Filargo (lasciato a fine marzo 2024 per trasferirsi nella sede di Via San Vigilio).



Area	Indicatore	Unità di misura	2022	2023	2024 <sup>1</sup>
 <b>Sostenibilità dei servizi</b>	Ore di contenuti nella digital library dedicati a tematiche di sostenibilità	h	Non monitorato	6,51	<b>14,75</b>
	Ore di formazione vendute per il corso “ESG Base”	h	Non in commercio	13.587	<b>11.725</b>
	Ore di formazione vendute per il corso “ESG Premium”	h	Non in commercio	3.432	<b>2.288</b>
 <b>Protezione dei dati e sicurezza informatica</b>	Politica e/o procedure per la protezione dei dati e sicurezza informatica	SI/NO	SI	SI	<b>SI</b>
	Numero di data breach <sup>2</sup>	#	0	0	<b>2</b>
 <b>Gestione delle risorse umane</b>	Numero di dipendenti	#	211	273	<b>393</b>
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	99,5	99	<b>98,2</b>
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	n.a.	9	<b>15</b>
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	9	69	<b>39</b>
 <b>Formazione e Sviluppo</b>	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	0	10,40	<b>15,34</b>
	Ore medie di formazione su tematiche ambientali e di sostenibilità erogate per dipendente	* h	0	1,35	<b>8,80</b>
	Risorse spese nella formazione personalizzata <sup>3</sup>	* €	0	6.295	<b>47.610</b>
 <b>Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro</b>	Tasso di infortuni	%	0	Non monitorato <sup>4</sup>	<b>9,90</b>
	Tasso di gravità degli infortuni	%	0	Non monitorato <sup>4</sup>	<b>66,05</b>
 <b>Diversità di genere e Inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione	* SI/NO	NO	SI	<b>SI</b>
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	58	57	<b>62</b>
	Donne sul totale dei membri del CdA	* %	30	30	<b>40</b>
 <b>Welfare</b>	Dipendenti che possono accedere ad iniziative di welfare <sup>5</sup>	* %	68	100	<b>100</b>
 <b>Coinvolgimento dei dipendenti</b>	Indagine di clima sulla soddisfazione dei dipendenti	SI/NO	NO	NO	<b>NO</b>

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

1. Il perimetro include anche BS24 fusa in Digit'ed nel corso dell'anno di riferimento.

2. Gli eventi sono stati prontamente gestiti come da procedura ISO 27001; si segnala inoltre che i data breach non hanno comportato alcuna perdita di dati sensibili.




3. Si segnala che il dato non include le attività di formazione personalizzata condotte mediante l'utilizzo di contenuti interni, considerati a costo “zero” per l'impresa.

4. Il numero di infortuni sul lavoro nel 2023 è pari a 3, il numero di giorni lavorativi persi nel 2023 per infortunio sul lavoro è pari a 16.

5. Si segnala che il dato del 2022 fa riferimento ai dipendenti ex-ISP Formazione, i quali potevano ancora usufruire della piattaforma welfare di Intesa. Invece, a partire dal 2023 è stato erogato un credito welfare per tutti i dipendenti Digit'Ed.



## LA PERFORMANCE DI DIGIT'ED SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE

Area	Indicatore	Unità di misura	2022	2023	2024
 <b>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting</b>	Presenza referente ESG per la società	SI/NO	SI	SI	SI
	Adozione di una policy ESG	SI/NO	NO	SI	SI
 <b>Criteri ESG nella remunerazione del personale</b>	Dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione *	%	0	45	27
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	SI	SI	SI
	Presenza di un Modello 231	SI/NO	SI	SI	SI

### CERTIFICAZIONI DEL SISTEMA DI GESTIONE:

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 27001
- ISO 45001
- UNI PdR 125 (ottenuta nel 2025)

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

## Performance ESG – Accurate







### LA PERFORMANCE DI ACCURATE SUGLI INDICATORI AMBIENTALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
<b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate	%	0	<b>0</b>
	Emissioni Scope 1	tCO2e	6,01	<b>24,8</b>
<b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	11,58	<b>5,78</b>
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	18,8	<b>9,13</b>
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	17,58	<b>30,58</b>
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	24,81	<b>33,93</b>
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	1,77	<b>1,70</b>





## LA PERFORMANCE DI ACCURATE SUGLI INDICATORI SOCIALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
 <b>Gestione delle risorse umane</b>	Numero di dipendenti	#	14	<b>20</b>
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	Non monitorato	<b>100</b>
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	Non monitorato	<b>3</b>
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	Non monitorato	<b>9</b>
 <b>Formazione e Sviluppo</b>	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	Non monitorato	<b>2,8</b>
 <b>Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro</b>	Tasso di infortuni	#	Non monitorato	<b>0</b>
	Tasso di gravità degli infortuni	#	Non monitorato	<b>0</b>
 <b>Diversità di genere e Inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione	SI/NO	SI (Policy ESG di Gruppo)	<b>SI</b>
	Donne sul totale dei membri del CdA	%	Non monitorato	<b>29</b>
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	29	<b>40</b>



## LA PERFORMANCE DI ACCURATE SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE


Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
 <b>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting</b>	Adozione di una policy ESG	SI/NO	SI (Policy ESG di Gruppo)	SI (Policy ESG di Gruppo)
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	SI	SI
	Presenza di un Modello 231	SI/NO	SI	SI

### CERTIFICAZIONI DEL SISTEMA DI GESTIONE:

- ISO 9001







### LA PERFORMANCE DI SCUOLA GRECO PITTELLA SUGLI INDICATORI AMBIENTALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
 <b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate	%	0	<b>0</b>
	Emissioni Scope 1	tCO2e	0,52	<b>0,96</b>
 <b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	3,09	<b>1,93</b>
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	5,01	<b>3,05</b>
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	3,61	<b>2,89</b>
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	5,53	<b>4,01</b>
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	1,84	<b>1,00</b>



## LA PERFORMANCE DI SCUOLA GRECO PITTELLA SUGLI INDICATORI SOCIALI





Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
 <b>Gestione delle risorse umane</b>	Numero di dipendenti	#	3	4
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	Non monitorato	75
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	Non monitorato	0
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	Non monitorato	0
 <b>Formazione e Sviluppo</b>	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	Non monitorato	21
 <b>Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro</b>	Tasso di infortuni	#	Non monitorato	0
	Tasso di gravità degli infortuni	#	0	0
 <b>Diversità di genere e Inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione	SI/NO	SI (Policy ESG di Gruppo)	SI (Policy ESG di Gruppo)
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	67	50



## LA PERFORMANCE DI SCUOLA GRECO PITTELLA SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE



Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
 <b>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting</b>	Adozione di una policy ESG	SI/NO	SI (Policy ESG di Gruppo)	<b>SI</b> (Policy ESG di Gruppo)
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	SI	<b>SI</b>
	Presenza di un modello 231	SI/NO	NO	<b>NO</b>








### LA PERFORMANCE DI GRUPPO GALGANO SUGLI INDICATORI AMBIENTALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate *	%	0
	Emissioni Scope 1	tCO2e	27,07
 <b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	15,57
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	23
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	42,64
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	50,07
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	1,93

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali



## LA PERFORMANCE DI GRUPPO GALGANO SUGLI INDICATORI SOCIALI




Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Gestione delle risorse umane</b>	Numero di dipendenti	#	26
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	68
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	5
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	7
 <b>Formazione e Sviluppo</b>	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	4,31
	Risorse spese nella formazione personalizzata *	€	5.000 <sup>1</sup>
	Ore medie di formazione su tematiche ambientali e di sostenibilità *	h	0
 <b>Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro</b>	Tasso di infortuni	#	0
	Tasso di gravità degli infortuni	#	0
 <b>Diversità di genere e Inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione *	SI/NO	SI
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	46,43
	Donne sul totale dei membri del CdA *	%	43
 <b>Welfare</b>	Dipendenti che possono accedere ad iniziative di welfare *	%	0

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

1. Si segnala che il dato non include le attività di formazione personalizzata condotte mediante l'utilizzo di contenuti interni, considerati a costo "zero" per l'impresa.



## LA PERFORMANCE DI GRUPPO GALGANO SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting</b>	Adozione di una policy ESG	SI/NO	<b>SI</b> (Policy ESG di Gruppo)
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	<b>SI</b>
	Presenza di un Modello 231	SI/NO	<b>SI</b>
 <b>Criteri ESG nella remunerazione del personale</b>	Dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione *	%	<b>0</b>



### CERTIFICAZIONI DEL SISTEMA DI GESTIONE:

- ISO 9001

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

## Performance ESG – Deltatre








### LA PERFORMANCE DI DELTATRE SUGLI INDICATORI AMBIENTALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2022	2023	2024
 <b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate *	%	8	39	72
	Emissioni Scope 1	tCO2e	74	76	64
 <b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	579	399	422
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	738	382	208
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	653	475	486
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	812	458	272
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	0,85	0,64	0,31

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali



## LA PERFORMANCE DI DELTATRE SUGLI INDICATORI SOCIALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2022	2023	2024	
 <b>Protezione dei dati e sicurezza informatica</b>	Politica e/o procedure per la protezione dei dati e sicurezza informatica	SI/NO	SI	SI	SI	
	Numero di data breach	#	0	0	0	
 <b>Gestione delle risorse umane</b>	Numero di dipendenti	#	960	716	875	
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	97	96	93	
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	n.a.	194	220	
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	203	79	76	
 <b>Formazione e Sviluppo</b>	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	7,3	n.a.	0,66 <sup>1</sup>	
	Ore medie di formazione su tematiche ambientali e di sostenibilità erogate per dipendente	*	h	0,1	0,12	0,07
	Risorse spese nella formazione personalizzata	*	€	172.000	204.000	77.404 <sup>2</sup>
 <b>Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro</b>	Tasso di infortuni	%	0	0	0	
	Tasso di gravità degli infortuni	%	0	0	0	
 <b>Diversità di genere e Inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione	*	SI/NO	SI	SI	
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	21	25	25	
	Donne sul totale dei membri del CdA	*	%	20	20	30
 <b>Welfare</b>	Dipendenti che possono accedere ad iniziative di welfare	*	%	100	100	
 <b>Coinvolgimento dei dipendenti</b>	Indagine di clima sulla soddisfazione dei dipendenti	SI/NO	SI	SI	SI	

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

1. Il dato è stato calcolato a partire da ottobre 2024, in corrispondenza del lancio della piattaforma di formazione interna Galileo.

2. La riduzione dei costi di investimento può essere attribuita a diversi fattori:

I. L'adozione di una piattaforma di formazione più efficiente (Galileo) che consolida più corsi, riducendo la necessità di programmi standalone ad hoc;  
II. Il completamento della formazione introduttiva negli anni precedenti, che elimina la necessità di ripetere i corsi tra i dipendenti che hanno già partecipato.



## LA PERFORMANCE DI DELTATRE SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE

Area	Indicatore	Unità di misura	2022	2023	2024
 <b>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting</b>	Presenza referente ESG per la società	SI/NO	SI	SI	SI
	Adozione di una policy ESG	SI/NO	NO	NO	SI (Policy ESG di Gruppo)
 <b>Criteri ESG nella remunerazione del personale</b>	Dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione *	%	0	14%	>0 <sup>1</sup>
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	NO	SI	SI
	Presenza di un Modello 231	SI/NO	SI	SI	SI

### CERTIFICAZIONI DEL SISTEMA DI GESTIONE:

- ISO 27001


\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

1. Al momento non è possibile fornire una percentuale specifica sul dato, in quanto incorporati all'interno del nuovo sistema di obiettivi GPS (Grow Perform Succeed). I risultati misurati attraverso il processo GPS influenzano direttamente la retribuzione variabile.

## Performance ESG – Diagram<sup>7</sup>



### LA PERFORMANCE DI DIAGRAM SUGLI INDICATORI AMBIENTALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
 <b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate *	%	55 <sup>8</sup>	<b>91</b>
	Emissioni Scope 1	tCO2e	45,77 <sup>9</sup>	<b>63,75</b>
 <b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	7,41 <sup>9</sup>	<b>9,23</b>
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	12,04	<b>4,55</b>
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	53,18	<b>72,98</b>
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	57,81	<b>68,3</b>
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	0,71	<b>0,73</b>

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

7. Il perimetro di valutazione comprende Diagram S.p.A. e Agronica.

8. Gli uffici di Jolanda di Savoia hanno in essere un contratto 100% Green con Garanzie d'Origine, mentre gli uffici di Cesena si sono riforniti fino ad aprile 2024 mediante un contratto standard (% di rinnovabili considerata pari a zero, per evitare "double counting") e da un pannello fotovoltaico da 7kW.

9. Nelle emissioni Scope 1 e Scope 2 non vengono considerati i consumi energetici degli uffici di Jolanda di Savoia, in locazione da BF S.p.A. e contabilizzati come emissioni Scope 1 e Scope 2 da quest'ultima.






## LA PERFORMANCE DI DIAGRAM SUGLI INDICATORI SOCIALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024	
	Protezione dei dati e sicurezza informatica	SI/NO	NO	SI	
	Numero di data breach	#	0	0	
	Numero di dipendenti	#	82	93	
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	88	95	
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	2	13	
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	34	16	
	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	Non monitorato	9,18	
	Ore medie di formazione su tematiche ambientali e di sostenibilità erogate per dipendente	*	h	0	6,08
	Risorse spese nella formazione personalizzata	*	€	0	5.200
	Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro				
	Tasso di infortuni	%	0	0	
	Diversità di genere e Inclusione				
	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione	*	SI/NO	NO	SI
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	40	37,20	
	Donne sul totale dei membri del CdA	*	%	11	11
	Dipendenti che possono accedere ad iniziative di welfare	*	%	52	64
	Coinvolgimento dei dipendenti				
	Indagine di clima sulla soddisfazione dei dipendenti	SI/NO	NO	NO	

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali



## LA PERFORMANCE DI DIAGRAM SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE

Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
 <b>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting</b>	Presenza referente ESG per la società	SI/NO	SI	SI
	Adozione di una policy ESG	SI/NO	NO	NO
 <b>Criteri ESG nella remunerazione del personale</b>	Dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione *	%	0%	0
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	SI	SI (Codice Etico di Gruppo)
	Presenza di un Modello 231	SI/NO	SI	SI

### CERTIFICAZIONI DEL SISTEMA DI GESTIONE:


- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 27001 (ottenuta nel 2025)

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

## Performance ESG – Abaco



### LA PERFORMANCE DI ABACO SUGLI INDICATORI AMBIENTALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
 <b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate *	%	0	<b>57</b>
	Emissioni Scope 1	tCO2e	64,55	<b>72,64</b>
 <b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	33,78	<b>37,4</b>
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	45,26	<b>32,5</b>
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	98,34	<b>110,04</b>
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	109,91	<b>105,14</b>
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	0,81	<b>0,85</b>

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali






## LA PERFORMANCE DI ABACO SUGLI INDICATORI SOCIALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024	
	<b>Protezione dei dati e sicurezza informatica</b>	Politica e/o procedure per la protezione dei dati e sicurezza informatica	SI/NO	SI	SI
		Numero di data breach	#	0	0
	<b>Gestione delle risorse umane</b>	Numero di dipendenti	#	135	124
		Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	98	99
		Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	14	28
		Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	35	19
	<b>Formazione e Sviluppo</b>	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	13	17,37
		Risorse spese nella formazione personalizzata *	€	38.833	20.160
		Ore medie di formazione su tematiche ambientali e di sostenibilità erogate per dipendente *	h	2,3	7,18
	<b>Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro</b>	Tasso di infortuni	%	0	0
		Tasso di gravità degli infortuni	%	0	0
	<b>Diversità di genere e Inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione *	SI/NO	SI	SI
		Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	29	29,60
		Donne sul totale dei membri del CdA *	%	0	0
	<b>Welfare</b>	Dipendenti che possono accedere ad iniziative di welfare *	%	100	100
	<b>Coinvolgimento dei dipendenti</b>	Indagine di clima sulla soddisfazione dei dipendenti	SI/NO	NO	NO

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali



## LA PERFORMANCE DI ABACO SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE

Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
 <b>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting</b>	Presenza referente ESG per la società	SI/NO	SI	SI
	Adozione di una policy ESG	SI/NO	NO	NO
 <b>Criteri ESG nella remunerazione del personale</b>	Dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione *	%	0	0
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	SI	SI (Codice Etico di Gruppo)
	Presenza di un Modello 231	SI/NO	SI	SI

### CERTIFICAZIONI DEL SISTEMA DI GESTIONE:

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 27001

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

## Performance ESG – Agriconsulting










### LA PERFORMANCE DI AGRICONSULTING SUGLI INDICATORI AMBIENTALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate *	%	<b>0</b>
	Emissioni Scope 1	tCO2e	<b>47,34</b>
 <b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	<b>68,13</b>
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	<b>107,55</b>
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	<b>115,47</b>
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	<b>154,89</b>
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	<b>2,28</b>

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali



## LA PERFORMANCE DI AGRICONSULTING SUGLI INDICATORI SOCIALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Protezione dei dati e sicurezza informatica</b>	Politica e/o procedure per la protezione dei dati e sicurezza informatica	SI/NO	<b>SI</b>
	Numero di data breach	#	<b>0</b>
 <b>Gestione delle risorse umane</b>	Numero di dipendenti	#	<b>68</b>
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	<b>99</b>
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	<b>2</b>
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	<b>4</b>
 <b>Formazione e Sviluppo</b>	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	<b>3,31</b>
	Ore medie di formazione su tematiche ambientali e di sostenibilità *	h	<b>0</b>
	Risorse spese nella formazione personalizzata *	€	<b>0</b>
 <b>Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro</b>	Tasso di infortuni	#	<b>0</b>
	Tasso di gravità degli infortuni	#	<b>0</b>
 <b>Diversità di genere e Inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione *	SI/NO	<b>SI</b> (Codice Etico di Gruppo & Policy per certificazione parità di genere)
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	<b>66,2</b>
	Donne sul totale dei membri del CdA *	%	<b>20</b>
 <b>Welfare</b>	Dipendenti che possono accedere ad iniziative di welfare *	%	<b>0</b>
 <b>Coinvolgimento dei dipendenti</b>	Indagine di clima sulla soddisfazione dei dipendenti	SI/NO	<b>NO</b>

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali



## LA PERFORMANCE DI AGRICONSULTING SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting</b>	Presenza referente ESG per la società	SI/NO	<b>SI</b>
	Adozione di una policy ESG	SI/NO	<b>NO</b>
 <b>Criteri ESG nella remunerazione del personale</b>	Dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione *	%	<b>0</b>
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	<b>SI (Codice Etico di Gruppo)</b>
	Etica di business e modello organizzativo	SI/NO	<b>SI</b>

### CERTIFICAZIONI DEL SISTEMA DI GESTIONE:

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 27001
- UNI PdR 125

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

## Performance ESG – Netsens







### LA PERFORMANCE DI NETSENS SUGLI INDICATORI AMBIENTALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
<b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate	%	<b>0</b>
	Emissioni Scope 1	tCO2e	<b>15,67</b>
<b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	<b>11,76</b>
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	<b>18,56</b>
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	<b>27,43</b>
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	<b>34,23</b>
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	<b>1,90</b>





## LA PERFORMANCE DI NETSENS SUGLI INDICATORI SOCIALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Gestione delle risorse umane</b>	Numero di data breach	#	0
	Numero di dipendenti	#	18
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	94
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	0
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	4
 <b>Formazione e Sviluppo</b>	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	2,22
 <b>Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro</b>	Tasso di infortuni	#	0
	Tasso di gravità degli infortuni	#	0
 <b>Diversità di genere e Inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione	SI/NO	SI (Codice Etico di Gruppo)
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	16,67



## LA PERFORMANCE DI NETSENS SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Criteri ESG nella remunerazione del personale</b>	Dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione	%	0
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	<b>SI (Codice Etico di Gruppo)</b>
	Presenza di un Modello 231	SI/NO	<b>NO</b>


### CERTIFICAZIONI DEL SISTEMA DI GESTIONE:

- ISO 9001
- ISO 14001

## Performance ESG – Regardia



### LA PERFORMANCE DI REGARDIA SUGLI INDICATORI AMBIENTALI







Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
 <b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate *	%	4,88 <sup>1</sup>	<b>2</b>
	Emissioni Scope 1	tCO2e	1.993,62	<b>1.942,76</b>
 <b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	1.219,01	<b>1.429,57</b>
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	1.978,95	<b>2.256,61</b>
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	3.212,63	<b>3.372,33</b>
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	3.972,57	<b>4.199,37</b>
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	42,72	<b>43,74</b>

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

1. Il dato è stato ottenuto considerando la quota di energia elettrica autoprodotta e autoconsumata da Regardia nella sede in Via Marconi. La quota rimanente del fabbisogno di energia elettrica di Regardia viene soddisfatta mediante un contratto di fornitura standard (per il quale è stata considerata una percentuale di rinnovabili pari allo 0%, per evitare “double counting”).



## LA PERFORMANCE DI REGARDIA SUGLI INDICATORI SOCIALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024	
 <b>Gestione delle risorse umane<sup>1</sup></b>	Numero di dipendenti	#	93	<b>96</b>	
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	99	<b>100</b>	
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	9	<b>10</b>	
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	23	<b>9</b>	
 <b>Formazione e Sviluppo</b>	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	10,89	<b>11</b>	
	Ore medie di formazione su tematiche ambientali e di sostenibilità erogate per dipendente	*	h	1,66	
	Risorse spese nella formazione personalizzata	*	€	0	<b>10.000</b>
 <b>Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro</b>	Tasso di infortuni	%	0	<b>2,27</b>	
	Tasso di gravità degli infortuni	%	0	<b>34,04</b>	
 <b>Diversità di genere e Inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione	*	SI/NO	NO	<b>SI</b>
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	26	<b>25</b>	
	Donne sul totale dei membri del CdA	*	%	29	<b>29</b>
 <b>Welfare</b>	Dipendenti che possono accedere ad iniziative di welfare	*	%	0	<b>0</b>
 <b>Coinvolgimento dei dipendenti</b>	Indagine di clima sulla soddisfazione dei dipendenti		SI/NO	NO	<b>NO</b>

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

1. Sebbene non sia emerso come materiale in fase di Due Diligence, lo riteniamo un tema rilevante su cui fare disclosure, per dare evidenza della crescita e dell'evoluzione dell'organico di Regardia nel tempo.



## LA PERFORMANCE DI REGARDIA SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE

Area	Indicatore	Unità di misura	2023	2024
 <b>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting</b>	Presenza referente ESG per la società	SI/NO	SI	SI
	Adozione di una policy ESG	SI/NO	NO	NO
 <b>Criteri ESG nella remunerazione del personale</b>	Dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione *	%	0	0
 <b>Mappatura della catena di fornitura e selezione e monitoraggio dei fornitori</b>	% di costi di fornitura verso fornitori rilevanti <sup>1</sup> che hanno adottato una Policy ESG / Codice di Condotta	%	Non monitorato	67
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	NO	SI
	Presenza di un Modello 231	SI/NO	NO	SI

### CERTIFICAZIONI DEL SISTEMA DI GESTIONE:

- ISO 9001
- ISO 14001

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali

1. Sono stati considerati fornitori rilevanti tutti i fornitori per cui Regardia ha speso almeno 10.000 euro nell'anno 2024.

## Performance ESG – Zoo Assets








### LA PERFORMANCE DI ZOO ASSETS SUGLI INDICATORI AMBIENTALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Uso di energia da fonti rinnovabili</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate *	%	<b>0</b>
	Emissioni Scope 1	tCO2e	<b>21,25</b>
 <b>Gestione delle emissioni di gas ad effetto serra</b>	Emissioni Scope 2 (location-based)	tCO2e	<b>3,34</b>
	Emissioni Scope 2 (market-based)	tCO2e	<b>5,27</b>
	Emissioni totali (location-based)	tCO2e	<b>24,59</b>
	Emissioni totali (market-based)	tCO2e	<b>26,52</b>
	Emissioni totali (market-based) per dipendente	tCO2e per dipendente	<b>3,79</b>

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali





## LA PERFORMANCE DI ZOO ASSETS SUGLI INDICATORI SOCIALI

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Gestione delle risorse umane</b>	Numero di dipendenti	#	7
	Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	100
	Numero di uscite con contratto a tempo indeterminato	#	0
	Nuovi assunti con contratto a tempo indeterminato	#	0
 <b>Formazione e Sviluppo</b>	Ore medie di formazione erogate per dipendente	h	0
	Ore medie di formazione su tematiche ambientali e di sostenibilità *	h	0
	Risorse spese per la formazione personalizzata *	€	0
 <b>Gestione della Salute e della Sicurezza sul Lavoro</b>	Tasso di infortuni	#	0
	Tasso di gravità degli infortuni	#	0
 <b>Diversità di genere e Inclusione</b>	Adozione di una policy che promuova la diversità di genere e l'inclusione *	SI/NO	SI
	Donne sul totale dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	28,57
	Donne sul totale dei membri del CdA *	#	0
 <b>Welfare</b>	Dipendenti che possono accedere ad iniziative di welfare *	%	0

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali



## LA PERFORMANCE DI ZOO ASSETS SUGLI INDICATORI DI GOVERNANCE

Area	Indicatore	Unità di misura	2024
 <b>Criteri ESG nella remunerazione del personale</b>	Dipendenti apicali aventi criteri ESG nel sistema incentivante e/o di remunerazione *	%	0
 <b>Etica di business e modello organizzativo</b>	Presenza di un Codice Etico	SI/NO	SI
	Presenza di un Modello 231	SI/NO	SI

### CERTIFICAZIONI DEL SISTEMA DI GESTIONE:

- GMP+

\* Indicatore legato alla promozione delle caratteristiche ambientali e sociali



COPYRIGHT NEXTALIA SGR S.P.A.  
Via Santa Maria Segreta n. 5,  
20123 - Milano (MI), Italia  
[info@nextalia.com](mailto:info@nextalia.com)

[WWW.NEXTALIASGR.COM](http://WWW.NEXTALIASGR.COM)